

DIRETRIZ 1 - Organização da rede de atenção e vigilância em saúde, considerando o perfil epidemiológico e os determinantes e condicionantes do processo saúde-doença.

OBJETIVO 1: Organizar e qualificar a Rede de Urgência e Emergência (RUE) e a Rede de Atenção Ambulatorial Especializada (RAAE) em todas as regiões de saúde garantindo acesso em tempo e local oportuno em todas as suas linhas de cuidado.

PMS				Programação Anual de Saúde - PAS
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Estabelecer fluxo de atendimento à crise em saúde mental junto aos serviços de urgência e emergência do município	Número de Fluxo pactuado	Número Absoluto	1	Retomada do GT; Criação e aprovação de POPs; Definição de fluxos entre serviço e apoio matricial aos pontos de atenção da RUE municipal, publicação dos POPs e fluxos.
Capacitar e atualizar os profissionais do Pronto Atendimento de Cobilândia com o protocolo de classificação de risco	Percentual de enfermeiros capacitados em protocolo de manchester	Percentual	25%	Promover a capacitação dos profissionais que realizam a classificação
Ampliação das equipes do Melhor em Casa	Número de equipes habilitadas pelo MS	Número Absoluto	03 EMADS (Equipe Multidisciplinar de Atenção Domiciliar) e 01 EMAP (Equipe Multidisciplinar de Apoio)	Elaboração da proposta e encaminhamento ao MS
				Análise da previsão orçamentária para contratação de profissionais
				Compra ou aluguel de veículos para atuação das equipes nos hospitais, PA's e domicílios
				Compra de equipamentos, materiais e insumos para uso dos profissionais das equipes
				Capacitação dos profissionais
Realizar estudo de viabilidade para implantar Serviço de Prótese Dentária.	Número de Estudo realizado	Número absoluto	1	- Realizar o estudo tendo como parâmetro os quesitos estabelecidos no SUS para implantação do LRPD (Laboratório Regional de Prótese Dentária)
Habilitar o CEO para modalidade Tipo II	Número de CEO Tipo II habilitado	Número absoluto	-	Contratação de profissionais; Solicitar a habilitação junto ao Ministério

Implantar diretrizes para o Acolhimento com Classificação de Risco na APS	Percentual de Unidades de Saúde com as diretrizes para o Acolhimento com Classificação de Risco implantadas	Percentual	40%	Revisão das diretrizes do protocolo de acolhimento atualmente vigente.
Implantar protocolos de atendimento de urgência e emergência na APS	Percentual de Unidades de Saúde utilizando os protocolos de atendimento às urgências e emergências	Percentual	40%	Elaboração e implantação dos protocolos de atendimento às urgências e emergências na APS.

OBJETIVO 2: Organizar e qualificar a Rede de Atenção Materno Infantil (RAMI) em todas as regiões de saúde em todos os seus componentes				
PMS				Programação Anual de Saúde - PAS
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Implantar as diretrizes para Atenção ao Pré-Natal na APS de acordo com o PREVINE BRASIL.	Percentual de Unidades de Saúde com diretrizes de Atenção ao Pré-Natal implantadas	Percentual	55%	Revisão os protocolos de Atenção ao Pré-Natal na APS. Capacitação dos profissionais de Saúde que atuam na APS. Ofertar no mínimo seis consultas de pré-natal para a gestante. Ampliar a oferta de testes rápidos para as gestantes nas Unidades de Saúde e Maternidade.
Implantar as diretrizes para Atenção a Puericultura na APS	Percentual de Unidades de Saúde com as diretrizes de Atenção a Puericultura implantadas	Percentual	55%	Revisão os protocolos de Atenção a Puericultura na APS. Capacitação dos profissionais que atuam na APS
Manter a proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos	Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias de 10 a 19 anos	Proporção	11,18	Trabalho com os grupos de adolescentes em idade escolar para informações sobre gravidez e métodos contraceptivos. Trabalho em conjunto com o PSE.

Ampliar o atendimento e acompanhamento das gestantes de alto risco	Percentual de gestante em alto risco atendidas, identificadas e acompanhadas no CEMAS	Percentual	50%	Garantir o primeiro atendimento a gestante com enfermeiro.
				Realizar o monitoramento da assiduidade da gestante as consultas e na realização de exames.
				Realizar a articulação com APS para garantir o acesso ao Pré Natal
Reduzir a taxa de casos novos de sífilis congênita	Taxa de incidência de sífilis congênita	Taxa	10,16	Monitoramento e Investigação de casos pelo Comitê de Investigação de Transmissão Vertical de HIV, sífilis , hepatite B e C. Comitê de Investigação de óbitos por sífilis Congênita. Comitê de Mortalidade Materno Infantil. Capacitação dos profissionais médicos, enfermeiros, cirurgião dentista e farmacêuticos para o atendimento qualificado aos casos de sífilis. Ampliação da oferta de testes rápidos HIV, sífilis , hepatite B e C.
Reduzir a taxa de mortalidade infantil de acordo com o Sispacto	Taxa de mortalidade Infantil	Taxa	9	Acesso ao Pré - Natal em tempo oportuno, incentivo ao aleitamento materno, orientação e atualização dos fluxos das triagens neonatais e busca ativa, manutenção do comitê de mortalidade materna e infantil, manter o plano de vinculação da gestante de baixo risco e alto risco, ofertar teste rápido de proteinúria, manejo das doenças prevalentes na infância, qualificar o matriciamento capacitação dos profissionais da rede, qualificar o registro de informação, visita domiciliar do RN até sete dias de vida
Reduzir o nº de óbitos maternos de acordo com o Sispacto	Número de óbitos maternos	Número	3	Acesso ao Pré - Natal em tempo oportuno, monitorar a realização dos exames laboratoriais e imagem, busca ativa, manutenção do comitê de mortalidade materna e infantil, manter o plano de vinculação da gestante de baixo risco e alto risco, ofertar teste rápido de proteinúria, capacitação dos profissionais da rede, qualificar o registro de informação
Ampliar a oferta de ações do Programa de Planejamento Familiar com ênfase em Vasectomia	Nº de procedimentos de vasectomia realizados	Número	169	Contratação de profissional médico e aquisição de material médico hospitalar, divulgação junto à população do serviço ofertado (US's, conselho gestor local e mídia)
Ampliar a oferta de ações do Programa de Planejamento Familiar com ênfase em implantação de DIU	Nº de DIU implantados	Número	900	Capacitação de profissionais, Solicitação de aumento do fornecimento de DIU pela SESA-ES, normatização de fluxo para atendimento de intercorrências, divulgação junto à população do serviço ofertado (US's, conselho gestor local e mídia)
Reduzir o número de casos novos de AIDS em indivíduos menores de 5 anos conforme SISPACTO	Número de casos novos de AIDS em menores de 5 anos	Número	1	Monitoramento e Investigação de casos pelo Comitê de Investigação de Transmissão Vertical de HIV, sífilis , hepatite B e C; Acompanhamento das crianças exposta HIV/AIDS até 5 anos, Capacitação dos profissionais médicos, enfermeiros, cirurgião dentista e farmacêuticos para o atendimento qualificado aos casos de HIV/AIDS, Ampliação da oferta de testes rápidos HIV, sífilis , hepatite B e C

OBJETIVO 3: Ampliar e implementar a Rede de Atenção à Saúde das Pessoas com Doenças e Agravos Crônicos em todas as regiões de saúde.				
PMS				Programação Anual de Saúde - PAS
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Ampliar o número de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida nas Unidades de Saúde	Percentual de pessoas hipertensas cadastradas com pressão arterial aferida em cada quadrimestre	Percentual	50%	Cadastro dos usuários, implantar hiperdia, realizar busca ativa, realizar censo farmacêutico para verificar adesão ao tratamento e monitorar consultas de retorno
Ampliar o número de pessoas diabéticas com solicitação de hemoglobina glicada nas Unidades de Saúde	Percentual de pessoas diabéticas com solicitação de hemoglobina glicada em cada quadrimestre	Percentual	50%	Cadastro de usuários, implantação de hiperdia, busca ativa, realização de censo farmacêutico para verificar adesão ao tratamento e monitorar consultas de retorno
Ampliar a realização anual de exames de mamografia na faixa etária entre 50 a 69 anos	Razão de exames de mamografia realizados	Razão	0,36	Monitoramento pelos ACS (ESF). Busca ativa. Monitoramento de exames realizados por Unidade. Ações de promoção da saúde. Realização de mutirões para captação de maior número de mulheres
Ampliar a realização anual de exames citopatológicos na faixa etária entre 25 a 64	Razão de exames de citopatológicos realizados	Razão	0,37	Indicador Previne Brasil. Monitoramento pelos ACS (ESF). Busca ativa. Monitoramento de exames realizados por Unidade. Ações de promoção da saúde. Realização de mutirões para captação de maior número de mulheres
Ofertar em pelo menos 1 Unidade de Saúde por Região práticas de atividade física na APS	Número de Unidades de Saúde com oferta de atividade física	Número	5	Contratação de Educadores Físicos. Estabelecimento de parcerias com Instituições de Ensino para desenvolvimento de atividades físicas. Estabelecimento de parcerias com escolas e outros equipamentos com espaço para atividade física.
Ampliar o Programa de Tabagismo para todas as Unidades de Saúde	Percentual de unidades de saúde que oferta o Programa	percentual	52%	Capacitação dos profissionais atuantes no Programa, disponibilização de medicamentos

OBJETIVO 4: Organizar e ampliar a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) em todas as regiões de saúde, garantindo o acesso e efetivando o cuidado em todos os níveis de atenção à saúde.

PMS				Programação Anual de Saúde - PAS
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Realizar estudo de viabilidade para implantação CAPS AD III	Percentual de estudo de viabilidade realizado	Percentual	25%	Estudo de viabilidade de requalificação; elaboração do projeto de acordo com estudo realizado
Implantação de Equipes Multiprofissionais Especializadas em Saúde Mental – AMENT	Número de Equipes Implantadas	Número	1	Estudo de viabilidade para implantação das equipes; contratação e capacitação das equipes
Implantar Plano Municipal de Prevenção do Suicídio	Número de Plano Implantado	Número	1	Elaboração de portaria para nomeação do GT; Realização de treinamento de equipe de serviço da rede SEMSA para implantação do plano de prevenção do suicídio.
Manter o Funcionamento do Serviço do Consultório na Rua	Número de Equipe em Funcionamento	Número	2	Ampliar o cadastro da população de rua e adequar o nº de equipes promovendo o acolhimento e assistência integral a saúde através do referenciamento a Unidade de Saúde.

OBJETIVO 5: Fortalecer a Atenção Primária à Saúde com foco na Estratégia de Saúde da Família, por meio da expansão de cobertura, qualificação das práticas e da gestão do cuidado, melhoria da resolutividade, melhoria do acesso equânime aos munícipes, com ênfase nas pessoas com deficiência, nos grupos vulneráveis respeitando as questões culturais, étnicos raciais e da diversidade sexual e de gênero.

Programação Anual de Saúde - PAS 2022				
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Ampliar a cobertura de Estratégia de Saúde da Família em 100% das Unidades de Saúde	Percentual de cobertura de Estratégia de Saúde da Família nas Unidades de Saúde da Família	Percentual	90%	Habilitação de equipes
				Aprovação no CMS
				Encaminhamento de parecer favorável para CIB. **Contratação de ACS para compor as novas equipes

Ampliar para 40% a cobertura de Saúde Bucal no Município	Percentual de Cobertura populacional estimada de saúde bucal na Atenção Básica	Percentual	31%	Levantamento de necessidades para adequar a estrutura física das Unidades de Saúde de acordo com as normas da Anvisa e CFO.
Reduzir em 20% a proporção de internações clínicas por condições sensíveis a Atenção Primária a Saúde	Proporção de internações clínicas por condições sensíveis a APS	Proporção	13,14	Ampliação da Atenção Primária a Saúde e ampliação do acesso aos serviços. Ampliação do programa de hiperdia, bem como das doenças crônicas que mais impactam nas causas de internação.
Implantar as diretrizes da Agenda de Atendimento na APS em 100% das Unidades de Saúde do Município	Número de Unidades com as diretrizes implantadas e em funcionamento	Número	21	Levantamento das atuais normas de funcionamento das Unidades quanto a oferta e procura do serviço. Estabelecer parâmetros para Agenda na APS. Capacitar os profissionais das Unidades de Saúde
Manter o acordo de cooperação da APAE junto ao Município como ponto de Atenção a Saúde das pessoas com deficiência intelectual e múltipla	Número de Contratualização do Termo Anual	Número	1	Capacitação da equipe de saúde ao referenciamento a APAE. Revisão das necessidades para as novas contratualizações
Fortalecer as ações da saúde do homem com ênfase no cuidado das doenças cardiovasculares e IST/AIDS	Percentual de unidades de saúde com o serviço ofertado	Percentual	25%	Otimização das agendas das Unidades de saúde com horário estendido para realização das ações de saúde ao homem para garantir maior adesão. Atendimento do pré-natal do homem. Realização de ações de saúde alusivas ao Novembro Azul. Oferta de participação nos grupos de Tabagismo. Oferta de inclusão nos grupos de Hiperdia.
Fortalecer a Política Nacional de Saúde Integral LGBT	Número de ações de fortalecimento realizadas por Unidades de Saúde e Serviços / ano	Número	1	Capacitação das equipes das Unidades de Saúde. Realização de rodas de conversa para acolhimento. Desenvolvimento do fluxo para atenção integral.

Fortalecer o matriciamento em saúde mental	Número mínimo de matriciamentos por ano por CAPS habilitado.	Número de matriciamentos	60	Articulação com APS para a realização de matriciamento.
Ofertar Apoio Matricial em saúde do idoso nas Unidades de Saúde	Percentual de UBS Matriciadas	Percentual	100%	Realizar reuniões mensais com as Equipes de Saúde nas UBS's, tendo como objetivo o matriciamento da saúde do idoso
				Implantar nas Unidades de Saúde o teste de rastreio para avaliação de fragilidade e identificação de vulnerabilidade clínico funcional da Pessoa Idosa.
Qualificar o atendimento em saúde mental de crianças e adolescentes no âmbito da APS	Percentual de unidades de saúde com equipes psicossociais capacitadas	Percentual	25%	Estabelecer cronograma anual de formação em saúde mental infantojuvenil no âmbito da APS

OBJETIVO 6: Transversalizar as ações da Vigilância em Saúde na Rede de Atenção à Saúde de forma que a prática da vigilância se incorpore aos serviços de saúde como ferramenta de gestão				
Programação Anual de Saúde - PAS 2022				
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Reduzir o índice de infestação por <i>Aedes aegypti</i> em aproximadamente 50% no Município	Índice de infestação	Índice	3,8	Contratação de Agentes de Endemias; Capacitação dos Agentes; manutenção do Comitê Intersetorial em atividade com reuniões periódicas, manutenção de controle de vetor - contrato de prestação de serviços e mobilização social
Implantar sistema de informação para gerenciamento do risco sanitário no Município	Número de Sistema de informação implantado	Número	1	Atualização da Lei Municipal 2886/1994 e do Decreto Municipal 052/1995 Informatização dos procedimentos - sistema de gerenciamento de risco sanitário
Atualizar os instrumentos legais que regulamentam o serviço de Vigilância Sanitária	Número de Publicação de Lei e/ou decreto atualizando o serviço da vigilância Sanitária	Número	1	Elaboração de Fluxos
				Levantamento das informações inerentes ao licenciamento sanitário
				Busca de parceria intersetorial para o desenvolvimento da ferramenta (SUBTI)

Ampliar em 80% o mapeamento para as áreas de risco para endemias rurais	Percentual de Mapeamento ampliado	Percentual	20%	Compra de equipamentos e insumos, Contratação e Capacitação de Agentes de Endemias e serviço de transporte
Realizar a vigilância em saúde da qualidade da água para consumo humano (VIGIÁGUA)	Proporção de análises realizadas, em relação ao plano amostral, de água para consumo humano, referente aos parâmetros coliformes totais, cloro residual e turbidez, de acordo com o SISPACTO.	Proporção	100%	Compra de equipamentos e insumos, Contratação e Capacitação de Agentes de Endemias e serviço de transporte
Ampliar as ações de vigilância de áreas com populações expostas (ou potencialmente expostas) a solo contaminado por contaminantes químicos (VIGISOLO)	Número de relatório de acompanhamento anual das ações realizadas	Número	1	Identificar e Cadastrar e lançar no sistema as áreas com população potencialmente exposta (ou potencialmente exposta) . Produzir Relatório de Acompanhamento Anual das Ações do VIGISOLO
Viabilizar a oferta da vacina anti-rábica anual para cães e gatos	Número de animais vacinados	Número	32.000	Compra de insumos, Contratação e Capacitação de recursos humanos e serviço de transporte
Intensificar o programa de desratização com vistas a diminuição dos casos de leptospirose nos bairros do Município	Percentual de bairros atendidos com o programa de desratização	Percentual	55%	Compra de insumos, Contratação e Capacitação de recursos humanos e serviço de transporte
Reduzir a incidência de casos de acidentes por animais sinantrópicos em humanos (Atividade do Laboratório de Entomologia).	Percentual das pesquisas dos casos e identificação das ocorrências.	Percentual	100%	Compra de equipamentos e insumos, Contratação e Capacitação de Agentes de Endemias e serviço de transporte
Qualificar a vigilância das doenças de notificação compulsória imediata mantendo em 80% o encerramento oportuno	Percentual de encerramento oportuno das notificações compulsórias	Percentual	80%	Capacitação de profissionais de saúde notificadores e da VE e planejamento e execução de ações de saúde pública.

Alcançar 75% de homogeneidade na cobertura vacinal em menores de 2 anos de idade, conforme Sispacto	Percentual de homogeneidade das Vacinas (Sispacto)	Percentual	75%	Investimento em Mídia educativa, Campanhas, mutirões, Busca ativa em creches
Implantar diretrizes para a profilaxia e Tratamento de Esporotricose	Percentual de demandas espontâneas Atendidas	Percentual	100%	Ações Educativas (mídias), Atendimento dos casos e estudo de viabilidade de criação do Programa de Profilaxia da esporotricose
Ampliar a testagem diagnóstica para IST/HIV	Percentual de US que ofertam a Testagem diagnóstica para IST-HIV	Percentual	100%	Desenvolver ações/estratégias de testagem em todos os serviços de atendimento da SEMSA
Monitorar e manter registro atualizado de todos os casos de Covid-19	Percentual de pacientes internados monitorados	Percentual	95%	Atualização diária ,através de uma planilha própria, alimentada pelas enfermeiras da Vigilância Epidemiológica.
Viabilizar a divulgação das Notas Técnicas referentes a Covid-19 estaduais e municipais	Percentual de NT divulgadas	Percentual	100%	Encaminhar a todos os serviços de saúde municipal, privados e públicos as NT estaduais e municipais
Identificar as ocupações que apresentam maiores incidências de agravos relacionados ao trabalho, por meio das fichas de notificações.	Proporção de preenchimento do campo "ocupação" nas fichas de notificações de agravos relacionados ao trabalho.	Proporção	100%	Organização de ações de promoção, prevenção, vigilância e assistência aos trabalhadores de forma intersetorial. E qualificação das fontes notificadoras. Divulgação das campanhas educativas da saúde do trabalhador. Divulgação das ações do Abril Verde, instituído para a conscientização sobre a segurança e saúde no trabalho.

OBJETIVO 7: Garantir o acesso dos usuários aos medicamentos essenciais padronizados na REMUME, mediante o uso racional, atendimento humanizado, logística de distribuição adequada.

Programação Anual de Saúde - PAS 2022

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Garantir o abastecimento do município com medicamentos de distribuição gratuita, padronizados por meio da REMUME e adquiridos pelo município	Índice de abastecimento de medicamentos	Percentual	95%	Programar as aquisições de medicamentos mediante a elaboração e execução de atas de registros de preços
Garantir o funcionamento das farmácias das Unidades de Saúde em tempo integral com a presença do farmacêutico	Percentual de unidades de saúde com assistência farmacêutica integral	Percentual	70%	Juntamente com o RH/SEMSA, convocar profissionais farmacêuticos aprovados em processos seletivos e concursos públicos para que executem suas atividades nas farmácias das US
Atualizar periodicamente a REMUME (Relação Municipal de Medicamentos Essenciais)	Número de atualizações da REMUME	Número	1	Por meio da CMFT (Comissão Municipal de Farmácia e terapêutica), periodicamente realizar a revisão e atualização da REMUME a fim de acompanhar as atualizações da RENAME e atender às necessidades dos serviços municipais de saúde e dos municípios
Organizar as farmácias das Unidades de Saúde para garantia das Boas Práticas de Armazenamento (BPA) de medicamentos e atendimento à população	Percentual de farmácias das US com organização adequada para a garantia das BPA medicamentos e atendimento à população	Percentual	70%	Programar as aquisições de itens destinados à organização das farmácias mediante atas de registro de preços e encaminhar ao setor de Projetos a necessidade de adequação da infraestrutura das farmácias das US
Aprimorar o sistema informatizado de gestão de estoque e dispensação de medicamentos	Percentual de farmácias das US com sistema informatizado apropriado para a gestão de estoque e dispensação de medicamentos	Percentual	0	Juntamente com o setor de Tecnologia da Informação e Gabinete/SEMSA, implantar sistema informatizado de gestão de estoque e dispensação de medicamentos apropriado para tal fim

Desenvolver atividades visando a promoção da adesão dos prescritores da rede pública municipal de saúde à REMUME, na tentativa de garantir estratégia de gestão da judicialização de medicamentos e também, garantia do acesso da população aos medicamentos essenciais	Número de informações orientativas	Número	2	Promover a divulgação de informações orientativas quanto à REMUME do município a fim de promover a adesão dos prescritores da rede municipal de saúde à REMUME
Ofertar capacitação para os farmacêuticos sobre as atividades das farmácia e uso racional de medicamentos (URM)	Percentual de farmacêuticos capacitados	Percentual	50%	Capacitar os farmacêuticos das farmácias da US quanto atividades das farmácia e URM para que desenvolvam nas US ações que visem o desenvolvimento do URM
Implantar o serviço de Cuidado Farmacêutico	Número de farmácias de US realizando cuidado farmacêutico	Número	2	Elaborar procedimentos e ferramentas de trabalho que visem o desenvolvimento dos cuidados farmacêuticos nas farmácias das US

Objetivo 8: Qualificar o acesso assistencial as Redes Regionais de Atenção a Saúde por meio do processo de Regulação Formativa				
Programação Anual de Saúde - PAS 2022				
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Integração da rede SEMSA para implantação da Regulação Formativa para acesso aos serviços especializados	% de Serviços municipais com metodologia implantada e acesso ao Sistema de Regulação Ambulatorial MV SOUL	Percentual	50%	Capacitação de operadores de recepção de todos serviços para cadastro de usuários;
				Capacitação de profissionais médicos de todos os serviços, na nova metodologia
				Disponibilizar equipamentos de informática (computador e impressora), suficientes em todos serviços
Elaborar Plano Municipal de Regulação conforme Diretriz Estadual	Percentual do Plano Municipal de Regulação Elaborado, aprovado e publicitado	Percentual	50%	Elaboração do Plano Municipal de Regulação até 2023
				Definir diretrizes para efetivação de todo processo Regulatório
				Elaboração e/ou revisão dos protocolos, fluxos e normas de regulação assistencial com a participação das referências técnicas, e de acordo com a Portaria Municipal nº04/2017.

DIRETRIZ 2 -Modernizar e inovar a gestão do sus municipal, com foco em resultados para a sociedade**OBJETIVO 1: Implementar política de gestão estratégica da informação em saúde, desenvolvendo estratégias de transparência e comunicação interna e externa da SEMSA.****Programação Anual de Saúde - PAS 2022**

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Implantar sistema de confirmação de consultas agendadas, por meio eletrônico	Percentual de municípios que receberam a confirmação por meio eletrônico da consulta agendada.	Percentual	50%	Parametrizar os critérios, prazos e protocolos para a confirmação por meio eletrônico de consultas especializadas agendadas .
				Estabelecer o cronograma de implantação.
Ofertar conteúdos de saúde através das mídias sociais.	Percentual de oferta de conteúdo de saúde	Percentual	10%	Definir temas e elaborar conteúdos para divulgação.
				Divulgar conteúdos de texto e ou vídeos através dos veículos de mídia do município.
Implantar Núcleo de Gestão da Informação	Número de Nucleo Implantado	Numero Absoluto	0	Contratação ou remanejamento de funcionários para composição de equipe adequada
				Construir metodologia para gestão e desenvolvimento do Sistema de Gestão Informatizado, qualificando o para uma integração com os demais bancos de dados e sistemas de informação relacionados à saúde.
				Capacitação de equipe para operar e analisar informações dos diversos sistema de informação em uso (CNES/ CADWEB/ SAI/SIH/CIHA/ SISAB/ E-SUS/ TABWIN)

OBJETIVO 2: Aprimorar a governabilidade do SUS municipal, com fortalecimento das ações intersetoriais**Programação Anual de Saúde - PAS 2022**

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Monitorar as condicionalidades de saúde das famílias cadastradas no Programa Auxílio Brasil	Percentual de Cobertura anual de acompanhamento das condicionalidades de saúde das famílias	Percentual	56%	Capacitação de profissionais das Unidades de Saúde. Incentivo a busca ativa as famílias. Captação das famílias nos espaços da Unidade de Saúde.
Ampliar em 50% a cada ciclo (2 anos),o número de Unidades de Ensino Municipais pactuadas no PSE (Programa Saúde na Escola)	Percentual sobre o número de escolas pactuadas no ciclo anterior	Percentual	0%	Realizar pactuações entre APS e coordenação do PSE na educação quanto as ações a serem realizadas nas UMEF's e UMEI's.

Implantar/Implementar novas alternativas de gestão complementares à administração direta	Número de Equipamentos de saúde da rede municipal com gestão complementar à administração direta	número	2	Contratação de novas alternativas de gestão complementar para o gerenciamento dos estabelecimentos de saúde da rede de saúde municipal
Fortalecer as relações institucionais	Percentual de presenças nas reuniões	Percentual	100%	Participar das Câmaras Técnicas e Colegiados da CIR (CIES, Comitês de governança de Redes Regionais, Câmaras Técnicas temáticas: APS, Vigilância, Assist. Farmacêutica e outras);
Garantir espaços coletivos de discussão nos serviços de saúde	Número mínimo de ações realizadas por Serviço de Saúde / ano	número	12	Estabelecer encontros regulares , com registros das discussões, encaminhamentos, prazos e responsáveis pelas tarefas. Planejamento dos temas a serem abordados.
Criação do Grupo de Trabalho para discussão das ações integradas na CASA LAR	Número de Grupo de trabalho Criado	número	1	Portaria de criação do grupo de trabalho intersetorial
Articular com as demais Secretarias o desenvolvimento de ações para o enfrentamento da mortalidade no trânsito	Percentual de Participação em reuniões	Percentual	100%	Participação em reuniões, comitês, fóruns e outros espaços de discussão de ações de enfrentamento a segurança no trânsito

OBJETIVO 3: Ampliar e adequar a infraestrutura da rede física e tecnológica do SUS municipal para torná-lo ambiente de acesso resolutivo, acolhedor ao usuário e com melhores condições de trabalho para os servidores.

Programação Anual de Saúde - PAS 2022

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Adequar a infraestrutura de rede de computadores (Equipamentos de hardware e rede lógica;)	Percentual de equipamentos de saúde da rede municipal com rede estruturada	Percentual	50%	Aquisição de computadores, microfones e câmeras
				Termo de referência para contratação de empresa para instalação de rede de computadores estruturada;
				Levantamento de aquisição de equipamentos;
				Termo de referência para a contratação de empresa para desenvolvimento do software

Implantar a telemedicina/telediagnóstico;	Número de Software implantado	Número	0	Aquisição de software Termo de referência, espaços físicos e equipamentos adequados.
Aprimorar a Gestão dos bancos de dados oficiais do SUS para informação em saúde (SIM, SINASC, SAI, SIH, E SUS VS, etc)	Número de Software implantado	Número	0	Termo de referência para a contratação de empresa
Organizar Central de Veículos Administrativos da SEMSA (frota própria, terceirizada, taxis, etc)	Número de Central de Veículos organizada	Número	1	Espaço físico adequado; Elaboração de fluxos e rotas; Capacitação de motoristas; Contratação de motoristas.
Realizar a organização e centralização de arquivo da SEMSA	Número de Arquivo adequado e criado	Número	0	Criação de arquivo; Contratação de empresa para digitalização dos processos; organização da tabela de temporalidade.
Modernizar e humanizar o atendimento na recepção das unidades de saúde	Número de Serviço contratado	Número	0	Contratação de serviço de recepção para os estabelecimentos de saúde
Promover a reformas, revitalização, ampliações e manutenção dos equipamentos de saúde da rede de saúde municipal	Número de Estabelecimentos de saúde ampliados e ou reformados	Número	0	Elaboração e aprovação de projetos; licitação; monitoramento;
Construir novos equipamentos de saúde da rede municipal	Número de Novos equipamentos de saúde construídos	Número	0	Elaboração e aprovação de projetos; licitação; monitoramento; US's Morada da Barra, Jabaeté, Gaivotas e Paul.
Promover a segurança dos estabelecimentos de saúde, por meio da execução do projeto de prevenção de incêndio e obtenção do alvará, para 100% dos estabelecimentos de saúde	Percentual de estabelecimentos com alvará por estabelecimentos da rede	Percentual	25%	Elaborar projeto de incêndio para os estabelecimentos com mais de 900m2; Adquirir equipamentos para implantar os sistemas de segurança nos estabelecimentos de saúde (extintores, luzes de emergência, placas de sinalização); Regularizar junto ao corpo de bombeiros documentação para liberação do alvará.

Implementar a Central de Transporte Sanitário	Unidade de Central de Regulação de Transporte Sanitário Implantada	Unidade	1	Elaborar e divulgar o protocolo de acesso ao serviço de transporte sanitário.
				Renovação e Ampliação da contratação de Vans para transporte Eletivo
				Contratação e Sistema de Gestão de frota agregado a Função Regulação de Transporte
				Contratação ou remanejamento de Funcionários para operar a Central de Transporte Sanitário (Gerente, Enfermeiro, Administrativo)

Objetivo 4: Aumentar a capacidade de gestão do SUS municipal por meio do práticas de planejamento, gerenciamento de recursos financeiros e materiais, informação e informatização				
Programação Anual de Saúde - PAS 2022				
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Instituir painel de indicadores estratégicos para monitoramento de 100% dos desafios da gestão até 2025.	Número de Painel instituído	número	1	Definir quais indicadores monitorar
Estabelecer a Carteira de Projetos prioritários da SEMSA	Percentual de Carteira de Projetos definida	Percentual	25%	Definir os projetos prioritários; Fazer o gerenciamento;
Implantar metodologia e equipe de Gerenciamento de Projetos;	Percentual de Metodologia e equipe adequada	Percentual	25%	Capacitação; Estruturação do setor; Fluxos criados;
Garantir qualidade, agilidade e eficiência nos processos de compras e contratações	Percentual de processos concluídos com êxito	Percentual	65%	Instrução processual; Interface com sistema de gestão de estoques e consumo do almoxarifado; Capacitação de servidores.
Qualificar os gestores e fiscais de contratos	Percentual de contratos geridos e fiscalizados por servidores efetivos	Percentual	50%	Capacitar os servidores; Compatibilizar a gestão e fiscalização de contratos com a área de atuação do servidor
Reestruturação administrativa da SEMSA	Número de Regimento interno elaborado	Número	1	Elaboração do regimento interno/organograma
Monitorar a captação de recursos financeiros federais e estaduais, seja de custeio ou investimento disponibilizados à SEMSA/PMVV	Percentual de recursos disponíveis por recursos captados	Percentual	100%	Capacitar profissionais do setor para cadastro de propostas; Manter controle das entradas e saídas nas contas de incentivo federais
Implantação de Sistema de gestão em Saúde na SEMSA	Número de Sistema implantado	Número	0	Fazer levantamento da necessidade (farmácia digital, prontuário único, almoxarifado, fluxo de processos, agendamento de consultas e exames, etc); Elaborar termo de referência; Impacto orçamentário-financeiro; Abertura do processo licitatório; Contratação do sistema.

Reestruturação do almoxarifado	Número de Central de Logística Implantada	Número	0	Equipe capacitada em gestão, controle e logística de materiais e patrimônio; Contratação de sistema; Estrutura física com armazenamento verticalizado.
Elaborar Plano Municipal de Auditoria do SUS	Número de Plano Elaborado ano	Numero	1	Composição da equipe de Auditoria, Organização dos processos de trabalho de acordo com a política nacional de auditoria.

Diretriz 3 -Promoção da gestão do trabalho e dos processos educacionais em saúde no âmbito da formação, qualificação, pesquisa, formação continuada e integração ensino-serviço-comunidade.

OBJETIVO 1: Fortalecer os processos educativos em saúde, visando atender a necessidade de formação dos atores envolvidos no campo da saúde, qualificando-os para a produção de um cuidado integral.

Programação Anual de Saúde - PAS 2022

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Gerir o processo de integração ensino-serviço na rede de atenção da SemsA	Percentual de ações de integração ensino- serviço gerenciadas	Percentual	70%	Participar do CIES (Comissão de Integração Ensino e Serviço); Promover junto às Instituições de ensino com Termo de Cooperação Técnica assinado junto a SEMSA, a assinatura do Contrato Organizativo de Ação Pública de Ensino-Saúde(COAPES).
Ampliar os campos de prática na rede SEMSA	Número de equipamentos de saúde SEMSA com campos de práticas	Número	22	Organizar e estruturar a Rede SEMSA para ampliação do acesso dos alunos e de novas instituições de Ensino
Implantar Unidades docentes Assistenciais na rede SEMSA	Número de implantação de Unidades docente assistenciais nos serviços SEMSA	Número	1	Ampliar a atuação das IES nas Unidades docentes Assistenciais na rede SEMSA. Otimizar a assistência prestada pelos preceptores, professores e acadêmicos nas Unidades Básicas de Saude.Organizar e estruturar a Rede SEMSA para implantação de unidades docente assistencial
Regular e monitorar as pesquisas realizadas na rede SEMSA;	Percentual de Pesquisas realizadas na rede SEMSA reguladas e monitoradas	Percentual	100%	Disponibilizar o resultado das pesquisas realizadas no Ambito da Secretarias de Saúde de Vila Velha; Publicar anualmente a sugestão de temáticas para pesquisa, baseado nas necessidades apresentadas pelos setores da SEMSA
Ampliação da residência médica e multiprofissional por meio da parceria com as Instituições de Ensino.	Número de especialidades de Residência médica e multiprofissional ampliado	Número	6	Expandir as parceria com as instituições de ensino; Aumentar a oferta de preceptoría para os serviços da Atenção Ambulatorial Especializada
Elaborar e executar o Plano de Educação Permanente da SEMSA.	Número Plano elaborado	Número	1	Garantir capacitação aos profissionais da rede, visando o cumprimento de metas pactuadas; Aprimorar as práticas assistenciais com olhar na integralidade da saúde do sujeito; Promover cursos de formação profissional e de aperfeiçoamento para os trabalhadores da saúde; Estabeler supervisão clínico-institucional para as equipes dos CAPS

OBJETIVO 2: Fortalecer a Gestão do Trabalho e Educação na Saúde com valorização do trabalhador do SUS.**Programação Anual de Saúde - PAS 2022**

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Revisar o Plano de Cargos, Carreira e Salário (PCCS)	Número de Plano elaborado	Número	0	Realização do relatório final de Impacto Financeiro do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos do Quadro Geral; Consulta Pública; Análise das colaborações realizadas na Consulta Pública; Elaboração da versão final do Anteprojeto de Lei do novo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Área da Saúde e apresentação da versão final do Anteprojeto de Lei do novo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos da Área da Saúde.
Viabilizar processos de seleção de Recursos Humanos para provimento dos cargos/funções da SEMSA, conforme necessidade de cada setor	Percentual de equipe mínima garantido	Percentual	100%	Avaliação da equipe mínima e a equipe ideal e as reposições necessárias
Concessão do Prêmio Incentivo - 06 folgas por ano	Número de folgas por ano	Número	0	Regularmentar requisitos - através da revisão da legislação referente à gratificações e benefícios aos servidores da SEMSA

Diretriz 4 -Promover o fortalecimento do controle social do sus.**OBJETIVO 1: Aprimorar mecanismos de democracia participativa e Controle Social no SUS****Programação Anual de Saúde - PAS 2022**

Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Instituir relação entre Ouvidoria e Conselho Municipal de Saúde	Número de Plano de trabalho instituído e em funcionamento ano	Número	1	Criação de agenda fixa de reunião, criação de fluxo de trabalho, relatórios periódico com apresentações, análise pelo CMS dos dados da ouvidoria e elaboração de planejamento
Garantir o pleno funcionamento do Conselho Municipal de Saúde	Percentual do Conselho em funcionamento	Percentual	100%	Revisão do regimento interno, elaboração de relatórios, garantir o cronograma de reuniões, e infraestrutura.

Promover capacitação para os Conselheiros Municipais de Saúde.	Percentual de Conselheiros Municipais capacitados	Percentual	100%	Elaborar o cronograma de reuniões, organização das temáticas.
Promover capacitação para os Conselheiros gestores locais de Saúde.	Percentual de Conselheiros locais capacitados	Percentual	50%	Elaborar o cronograma de reuniões, organização das temáticas.
Realizar as Conferências Municipais de Saúde	Número de conferências realizadas	Número	1	Realizar a Conferência Municipal de Saúde como etapa da Conferência Estadual e Nacional. Incluir a temática da saúde mental como eixo de discussão da conferência e grupo de trabalho.
Garantir a assessoria jurídica e contábil implantada para acompanhar os trabalhos da comissão de finanças e assessoria de comunicação implantada para atender as demandas do Conselho Municipal de Saúde	Percentual alcançado	Percentual	60%	Garantir assessoria jurídica e contábil para acompanhar os trabalhos da comissão de finanças, uma assessoria de comunicação para as demandas do Conselho Municipal de Saúde
Acompanhar e facilitar a execução da rubrica orçamentária específica para o Conselho Municipal de Saúde - CMS dentro do orçamento geral da Secretaria Municipal de Saúde	Percentual alcançado	Percentual	60%	Acompanhar anualmente a execução orçamentária da rubrica específica do CMS

Objetivo 2: Implantar a Ouvidoria do SUS

Programação Anual de Saúde - PAS 2022				
Descrição da Meta	Indicador	Unidade de Medida	Meta anual 2022	Ações de enfrentamento (Grandes Ações)
Implantar a Ouvidoria do SUS na SEMSA	Número de Ouvidoria do SUS implantada	Número	1	Capacitação, adesão ao programa
Responder dentro do prazo legal as manifestações dos usuários do SUS nos canais da Ouvidoria do SUS.	Percentual de demandas analisadas e encaminhadas aos setores para respostas	Percentual	100%	Receber a demanda, encaminhar aos setores para elaboração das respostas e realizar a cobrança dos setores para a agilidade das respostas, Criação de fluxos e equipamentos necessários para a agilidade nas respostas.
Produzir relatórios quadrimestrais com as manifestações dos cidadãos.	Número de relatórios quadrimestrais	Número	3	Gerar relatórios de demandas e enviar ao Conselho Municipal de Saúde para análise e planejamento das ações.