

## **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE**

**CNPJ: 12.157.728/0001-00**

**Rua Castelo Branco, 1803, Telefone: 27-3388-4174 - E-mail:**

**gabinete.saude@vilavelha.es.gov.br**

**CEP: 29100-041 - VILA VELHA - ES**

# **Programação Anual de Saúde 2014**

**Vila Velha/ES**

**2014**

(Aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde em 24/09/2013 – Res. 16/2013.)

# PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

## Referência: PMS 2014-2017

### Período: 2014

#### 1. IDENTIFICAÇÃO DO MUNICÍPIO

##### 1.1 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Andréia Passamani Barbosa Corteletti  
Data da posse: 02/01/2013.

##### 1.2 FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE

Instrumento legal de criação do FMS: Lei nº 2.652, de 02/04/1991  
CNPJ do FMS: 12.157.728/0001-00  
O Gestor do Fundo é o Secretário da Saúde? Sim  
Gestor do FMS: Andréia Passamani Barbosa Corteletti

##### 1.3 CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Instrumento legal de criação do CMS: Lei nº 4.700, de 05/12/2008  
Nome do Presidente do CMS: Fernando Antônio Pereira  
Segmento: Trabalhador  
Telefone: 27- 3239-1826  
E-mail: [conselhomunicipaldesaude@vilavelha.es.gov.br](mailto:conselhomunicipaldesaude@vilavelha.es.gov.br)

##### 1.4 CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Data da última Conferência de Saúde: 07/2011

##### 1.5 PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE

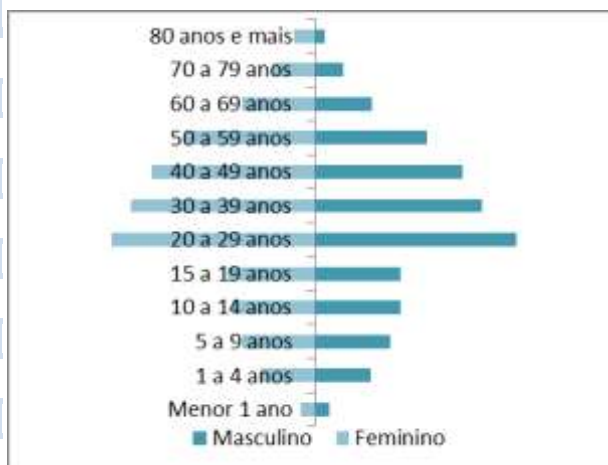
A Secretaria de Saúde tem Plano de Saúde aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde: Sim  
Período a que se refere o Plano de Saúde: 2014-2017  
Aprovado no Conselho de Saúde: Resolução nº 16, de 24/09/2013

#### 2. DEMOGRAFIA

##### 2.1 POPULAÇÃO ESTIMADA DO ANO DE 2012: 424.948

##### População por Faixa Etária e Sexo, 2012

Faixa Etária	Masculino	Feminino	Total
Menor 1 ano	2871	2685	5556
1 a 4 anos	10983	10545	21528
5 a 9 anos	14704	14241	28945
10 a 14 anos	16759	16266	33025
15 a 19 anos	16749	17177	33926
20 a 29 anos	39474	39897	79371
30 a 39 anos	32855	36043	68898
40 a 49 anos	28825	32004	60829
50 a 59 anos	21953	25321	47274
60 a 69 anos	11213	14294	25507
70 a 79 anos	5673	8296	13969
80 anos e mais	2064	4056	6120
<b>Total</b>	<b>204123</b>	<b>220825</b>	<b>424948</b>



### 3. REDE FÍSICA DE SAÚDE, PÚBLICA E PRIVADA, PRESTADORA DE SERVIÇOS AO SUS

#### 3.1 ESFERA ADMINISTRATIVA (GERÊNCIA)

Tipo de Estabelecimento	Total	%
Privada	542	92,5
Estadual	13	2,2
Municipal	31	5,3
<b>TOTAL</b>		<b>100,0</b>

#### 3.2 TIPO DE PRESTADOR

Tipo de Prestador	Total	%
PESSOA JURÍDICA COM FINS LUCRATIVOS	252	43,0
PESSOA FÍSICA COM FINS LUCRATIVOS	282	48,1
PRIVADO OPTANTE PELO SIMPLES	1	0,2
PÚBLICA ESTADUAL	13	2,2
PÚBLICA MUNICIPAL	31	5,3
PRIVADO SEM FINS LUCRATIVO	2	0,3
FILANTROPICA COM CNAS VALIDO	4	0,7
SINDICATO	1	0,2
<b>TOTAL</b>		<b>100,0</b>

## MATRIZ DE DETALHAMENTO DAS DIRETRIZES, OBJETIVOS, AÇÕES E METAS DA PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DE 2014

Diretriz 1	Ampliação do acesso da população aos serviços de saúde, com equidade e em tempo adequado, por meio do aprimoramento da atenção primária à saúde e atenção especializada											
1. Objetivo Estratégico	Ampliar a cobertura populacional do Programa de Agente Comunitário de Saúde (PACS) nas 5 regiões administrativas											
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos <sup>1</sup>	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.	
Contratar Agentes Comunitários de Saúde (ACS) conforme territorialização municipal	Atualização da territorialização Atualização do Plano de implantação do Programa de Agentes Comunitários de Saúde (PACS) Apreciação pelas instâncias de gestão Realização do processo seletivo Contratação dos Agentes Comunitários de Saúde	<b>ATENÇÃO PRIMÁRIA</b> Recursos Humanos	Percentual de cobertura do PACS	43,3%				4.817.038,00				10.0301.2101.2.569 10.0301.2101.4.015 10.0301.2101.4.018 10.0301.2101.4.021 10.0301.2101.4.023
Qualificar os novos Agentes Comunitários de Saúde para atuar na função, integrado com as demais áreas técnicas da Semsa	Realização do curso introdutório para agentes comunitários de saúde (40 horas/aula)	<b>RECURSOS HUMANOS</b> Atenção Primária / Educação Permanente	Percentual de ACS capacitados	100%				h/T				-
<b>Considerações e Justificativas</b>												
<i>Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.</i>												
2. Objetivo Estratégico	Ampliar a cobertura de equipe de atenção básica e de saúde bucal em todas as regiões administrativas											
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.	
Ampliar a cobertura populacional estimada de equipes de atenção básica	Adequação do número de profissionais com a capacidade instalada; Contratação de profissionais mediante capacidade instalada e a necessidade de contratação de médicos (clínico, pediatra e ginecologista) para a atenção básica	<b>ATENÇÃO PRIMÁRIA</b> Recursos Humanos / Gabinete / Atenção Secundária / Atenção Domiciliar / Núcleo de projetos / Assistência	Cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	53%								10.0122.1721.2.220 10.0301.2101.2.568 10.0301.2101.2.821 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.027

<sup>1</sup> O responsável pela execução da ação está descrito em caixa alta e negrito. Os demais órgãos são parceiros na execução das ações.

Ampliar a cobertura populacional estimada pelas equipes básicas de saúde bucal	Adequação do número de profissionais com a capacidade instalada; Contratação de profissionais mediante capacidade instalada e a necessidade de contratação para equipe de saúde bucal.	farmacêutica	Cobertura populacional estimada pelas Equipes de Saúde Bucal	29,0										
Reduzir o número de exodontias em relação aos procedimentos odontológicos	Adequação da rede física de saúde bucal Ampliação da oferta de serviços especializados de odontologia, inclusive através da compra de serviços.		Proporção de exodontia em relação aos procedimentos realizados	4,0				-						
Implantar o programa Melhor em Casa nos níveis I e II no município de Vila Velha (4 EMAD e 2 EMAP)	Elaboração do plano conforme diretrizes do Ministério da Saúde Aprovação das instâncias gestoras Contratação de profissionais		Nº de novas equipes de EMAD e EMAP implantadas	2 Emad 1 Emap				622.931,00						10.0301.2101.1.818
Adequar o número de profissionais de saúde conforme a necessidade e capacidade da rede de serviços	Contratação de profissionais de saúde de nível médio e superior para atender a necessidade e organizar os serviços de saúde.		Percentual de equipe mínima de profissionais nas US (técnico de enfermagem, enfermeiro, farmacêutico, auxiliar farmácia, auxiliar de consultório dentário, administrativo)	100%										10.0122.1721.2.220 10.0301.2101.2.568 10.0301.2101.2.821 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.027
Implantar equipe de Núcleo de Apoio à Saúde da Família (NASF)	Estudo de implantação de NASF conforme serviços existentes e novos Contratação de profissionais (nutricionista, assistente social, psicólogo, ginecologista, pediatra, técnico esportivo, fisioterapeuta), conforme perfil da equipe		Nº de equipes de NASF credenciadas	3										10.0122.1701.2.220
Garantir o aporte de insumos necessários para o funcionamento dos serviços de saúde	Aquisição de insumos (MAT/MED, expediente, etc) suficientes para o atendimento integral e resolutivo da população coberta pela atenção primária à saúde municipal		Unidades de saúde com insumos suficiente em tempo oportuno	100%				2.500.000,00						10.0122.1721.2.220 10.0301.2101.2.211
Garantir a manutenção da estrutura predial e dos equipamentos médico-hospitalares	Contratação de empresa de manutenção preventiva e corretiva predial e de equipamentos médico hospitalares para atendimento das Unidades Atendimento em Saúde da rede municipal de serviços		Contrato de manutenção preventiva e corretiva firmado	100%				300.000,00						10.0302.2102.2.213

Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

3. Objetivo Estratégico												
Ampliar a rede de saúde por meio da construção, ampliação e reforma de Unidades de Atenção Primária à Saúde												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Construir novas unidades de atenção primária à saúde	Elaboração de Projetos de Engenharia e Arquitetura	NÚCLEO DE PROJETOS Atenção primária	Nº de Unidades de Atenção Primária à Saúde construídas	-				4.573.378,00			10.0301.2106.1.832	
	Firmar convênios com o Governo											
	Acompanhamento e Fiscalização da Execução dos Serviços											
Adquirir equipamento permanente e mobiliário para as novas Unidades de Saúde	Realização de levantamento dos equipamentos e quantitativos necessários		Unidades de Atenção Primária à Saúde com equipamentos e mobiliários instalados	-				1.635.000,00			10.0301.2101.1.569	
	Captação de recursos para custeio das aquisições											
	Compra dos equipamentos e materiais necessários											
Reformar e/ou ampliar Unidades de Atenção Primária à Saúde	Levantamento das necessidades de reforma		Nº de Unidades de Atenção Primária à Saúde reformadas/ampliadas conforme projeto	100%				2.240.000,00			10.0122.1721.2.220 10.0301.2101.2.211	
	Acompanhamento e Fiscalização da Execução dos Serviços											

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

4. Objetivo Estratégico												
Fortalecer e Ampliar os mecanismos de regulação assistencial com ênfase na regulação do acesso												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar os protocolos clínicos	Elaboração e/ou revisão dos protocolos, fluxos e normas de regulação assistencial com a participação das referências técnicas	DEP. PROGRAMAS ESPECIAIS Urgência e Emergência / Atenção Primária / Atenção Secundária	Normas revisadas conforme necessidade do setor	100%				-	-	-	-	
	Capacitação dos profissionais para uso dos protocolos clínicos		Percentual de US com profissional capacitado	100%				-	-	-	-	

Ampliar o número de procedimentos de média complexidade mediante a Programação Pactuada Integrada (PPI)	Qualificação dos encaminhamentos	REGULAÇÃO DPE / Atenção Primária / Atenção Secundária / Planejamento	Razão de procedimentos ambulatoriais de média complexidade	1,65				-	-	-	-	-
	Gestão dos recursos da rede própria sob gestão municipal		Razão de internações clínico-cirúrgicas de média complexidade e população residente	2,02				-	-	-	-	-

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

5. Objetivo Estratégico		Ampliar o acesso com qualidade na atenção primária mediante a implementação de programas prioritários do Governo										
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado				
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.	
Ampliar o Programa Saúde na Escola com equipe profissional qualificada	Ampliação do Projeto Pedagógico do Programa Sorriso na Escola nas Unidades Municipais de Ensino Fundamental.	SAÚDE BUCAL PSE / SEMAD	Percentual de escolas com projeto implantado	45%				-	-	-	-	-
	Ampliação das ações do PSE pactuadas no Termo Anual de Adesão ao Programa		Percentual de escolas com projeto implantado	45%				-	-	-	-	-
	Ampliação da Vigilância Nutricional dos educandos da Rede Municipal de Ensino Infantil		Percentual de escolas com PSE implantado	100%				-	-	-	-	-
	Realização de capacitação do coordenador ou do pedagogo das Unidades Municipais de Ensino contempladas com PSE relacionada aos temas das ações pactuadas no Termo de Adesão ao programa.	PROG. SAÚDE NA ESCOLA SEMED/ Saúde Bucal / APS / DPE / Nutrição / educação permanente	Percentual de escolas com o PSE implantado	100%				-	-	-	-	-
	Realização de capacitação de 1 profissional de saúde da Unidade de Atenção Primária à Saúde de referência das Unidades Municipais de ensino contempladas com PSE relacionada aos temas das ações pactuadas no Termo de Adesão ao programa.		Percentual de US com profissional capacitado da área de abrangência da escola contemplada com o PSE	100%				-	-	-	-	-
	Inserção das ações do PSE no Projeto		Projeto	100%				-	-	-	-	-





Primária à Saúde.	adesão para monitoramento periódico											
	Realização a primeira auto avaliação das equipes logo após adesão ao PMAQ.											
	Monitoramento e avaliação dos planos de ação elaborados pelas equipes para atingir os indicadores pactuados											
Fortalecer o Programa Bolsa Família na rede de saúde em parceria com as Secretarias Municipais de Saúde e de Assistência Social	Realização de ações Inter setoriais para aumentar a cobertura de atendimento às famílias e cumprimento de condicionalidades.	<b>NUTRIÇÃO</b> Comitê Intergestor do PBF	Cobertura de acompanhamento das condicionantes de saúde do programa Bolsa Família	45%				175.000,00				10.0306.2105.2.828
	Capacitação sobre antropometria para as equipes envolvidas no Programa bolsa Família.	<b>NUTRIÇÃO</b> Educação Permanente / Áreas da Saúde da Criança, Adolescente, PSE										
Implantar a rede municipal de cuidados da pessoa com deficiência	Definição/identificação dos pontos de atenção dos componentes da rede	<b>Saúde da pessoa com deficiência</b>	Rede definida	1				-	-	-	-	-
	Contratualização dos pontos de atenção para atendimento às pessoas com deficiência		Percentual de pontos de atenção/serviços contratualizados conforme definição da rede	20%				-	-	-	-	-
	Adequação da acessibilidade das unidades de saúde para pessoas portadoras de deficiência física	<b>Núcleo de Projetos</b> Saúde da pessoa com deficiência	Percentual de unidades de atendimento adequadas conforme projeto	20%				-	-	-	-	-
	Capacitação de profissionais das Unidades de Atendimento à saúde para atenção às pessoas com deficiência	<b>Saúde da pessoa com deficiência</b> Educação permanente	Percentual de unidades de atendimento com profissionais capacitados	30%				-	-	-	-	-

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

<b>6. Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a Rede municipal de atenção à saúde											
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado				
					1º Quad.	2º Quad.		3º Quad.	1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
-	-	-	Proporção de	29,8				-	-	-	-	

			internações sensíveis à atenção primária									
Estabelecer diretrizes organizativas nos serviços de saúde	Elaboração e/ou atualização de Fluxos, Protocolos, Diretrizes de Referência e Contra referência com a participação de todos os setores.	<b>DEP. PROGRAMAS ESPECIAIS</b> Atenção Primária / Atenção Secundária / Vigilância em saúde / Regulação	Protocolos Elaborados/atualizados conforme necessidade do serviço	100%								
Informatizar a Rede de serviços municipais de saúde interligados com sistema informatizado para agendamento, cadastramento, faturamento, imunização, controle de medicamentos – dispensação e almoxarifado, e vigilâncias	Informatizar a Rede de serviços municipais de saúde interligados com sistema informatizado para agendamento, cadastramento, faturamento, imunização, controle de medicamentos – dispensação e almoxarifado, e vigilâncias	<b>TEC. INFORMAÇÃO</b> Atenção Primária / educação permanente / Núcleo de Projetos	Nº de US com rede informatizada estruturada implantada	100%				300.000,00				10.0124.2105.1.827
	Implementar os sistemas informatizados disponíveis do MS na rede municipal (e-SUSAB, HORUS, SISREG)		Sistemas implantados	100%								
	Promover educação continuada em sistemas de informação em saúde para os servidores da SEMSA de acordo com cargo e função desempenhada.		% de pessoas diretamente envolvidos com a coleta, registro, análise, transmissão de dados capacitados para uso do(s) sistema(s)	90%								
Implantar ferramentas de articulação entre o nível local e central	Implantação o Apoio Institucional aos profissionais de forma sistemática	<b>APS</b> Colegiado Gestor	% de US com Apoio Institucional implantado	100%				-	-	-	-	
Implementar a Política Nacional de Humanização (PNH)	-	Colegiado Gestor	Política Nacional de Humanização (PNH) implementada	1				-	-	-	-	

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

<b>Diretriz 2</b>	<b>Ampliação e modernização da Rede de Atenção às Urgências</b>											
<b>7. Objetivo Estratégico</b>	Construir, Ampliar, Reformar e Equipar Unidades de Pronto Atendimento											
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou	Meta 2014		Recursos Orçamentários (R\$)		Fonte de Recursos				
				Programado	Realizado	Programado	Realizado					

			produto		1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.	(R\$)	1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.	
Construir e Equipar a Unidade de Pronto atendimento de Riviera da Barra	Execução do Projeto de Engenharia e Arquitetura Firmar convênios com o Governo Acompanhamento e Fiscalizar a Execução dos Serviços	<b>NÚCLEO DE PROJETOS</b> Atenção Secundária	UPA entregue para funcionamento	-				1.916.110,00				10.0302.2106.1.833
Adquirir equipamento permanente e mobiliário para as UPA	Realização de levantamento dos equipamentos e quantitativos necessários Captação de recursos para custeio das aquisições Compra dos equipamentos e materiais necessários							0,00				10.0302.2106.1.834
Avançar na gestão de UPA mediante instituição de parceria com organização social	Contratação de organização social para gestão de UPA							15.000.000,00				10.0302.2102.2.822

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 8. Objetivo Estratégico

Qualificar o acesso aos serviços de atendimento às urgências (UPA)

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos	
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.		3º Quad.	1º Quad.		2º Quad.
Implementar o Acolhimento com classificação de risco nas unidades de atendimento às Urgências e estabelecer o fluxo de acordo com a classificação de risco dentro da rede.	Contratação de enfermeiros para realizar classificação de risco Capacitar os enfermeiros quanto à utilização do Protocolo de Manchester Aquisição de equipamentos médicos e computadores completos para as salas de Classificação de risco dos Pronto Atendimento/UPA Adequação da estrutura física das salas de classificação de risco	<b>URGÊNCIA E EMERGÊNCIA</b> Atenção Secundária / Recursos Humanos / Núcleo de Projetos	Percentual de salas de classificação de risco em funcionamento com pessoal qualificado	100%							10.0302.2102.2.213
Qualificar os profissionais que atuam nos serviços de urgência	Capacitação dos recursos humanos em urgência e emergência (PALS e ATLS)	<b>URGÊNCIA E EMERGÊNCIA</b> Atenção Secundária / Educação permanente	Percentual de profissionais capacitados	-							10.0128.2105.2.827
Implementar a contra	Formulação de encaminhamento com	<b>URGÊNCIA E</b>	Percentual de	80%							

referência para a atenção primária, especialmente para os casos crônicos agudizados, fortalecendo o vínculo do paciente com a equipe de atenção primária, dentro da rede municipal de saúde	<p>prioridade de referência e contra referência dos ACS e ESF, quanto aos casos graves e crônicos agudizados, para os serviços de urgência e emergência</p> <p>Capacitação dos profissionais médicos e enfermeiros para a referência e contra referência</p> <p>Implantação do prontuário eletrônico nas unidades do município</p> <p>Realização de reuniões periódicas com a equipe</p>	<b>EMERGÊNCIA</b> Atenção Secundária / Educação permanente / Atenção Primária / DPE	profissionais capacitados									
Requalificar a carteira de serviços do Hospital Municipal de Cobilândia e fortalecimento da capacidade de atendimento mediante ampliação da oferta de serviços.	Reestruturação do Hospital Municipal de Cobilândia com adequação da ambiência	<b>ATENÇÃO ESPECIALIZADA</b> Núcleo de projetos	Hospital reformado	1								10.0302.2102.2.213
Ampliar o acesso aos procedimentos odontológicos especializados	Adequação da equipe mínima de profissionais para atender às especialidades ofertadas pelo CEO, com criação dos cargos na estrutura da Semsas	<b>SAÚDE BUCAL</b> Recursos humanos	Equipe mínima implantada	-								10.0122.1721.2.220

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 9. Objetivo Estratégico

Ampliar o transporte sanitário básico

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Organizar o acesso do usuário ao serviço de transporte sanitário.	Elaboração da normativa de transporte em saúde	<b>REGULAÇÃO</b> Controle Interno / Atenção Secundária	Normas/fluxos elaborados e implantados	1							-	
	Elaboração de fichas de solicitação específicas para cada tipo de transporte oferecido pelo município		Fichas de solicitação específicas de transporte entregues	100%								-
Qualificar os motoristas para utilização dos veículos e qualificar	Contratação de motoristas	<b>RECURSOS HUMANOS</b> Regulação	Percentual de profissionais	100%							10.0122.1721.2.220	

enfermeiros para atuação nas ambulâncias			capacitados.										
------------------------------------------	--	--	--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**Diretriz 3** Promoção da atenção à saúde da mulher e da criança e implantação da “Rede Cegonha”

**10. Objetivo Estratégico** Implementar o acolhimento, ampliação do acesso e qualidade no pré-natal visando a redução da mortalidade materna, infantil e fetal

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
-	-	-	Taxa de mortalidade infantil	11,0								
Ampliar a cobertura do pré-natal	Realização de captação precoce da gestante (no 1º trimestre de gestação) Cadastramento e acompanhamento das gestantes no SISPRENATAL WEB Realização de busca ativa das gestantes faltosas nas Unidades de Saúde Realização de teste rápido de gravidez nas Unidades de Saúde Ampliação da oferta de consultas de pré-natal	APS Saúde da Mulher / Regulação	Proporção de nascidos vivos de mães com 7 ou mais consultas de pré-natal	62%								
Ampliar o percentual de partos normais	Promoção de sensibilização dos profissionais, gestores e usuários para o parto normal, especialmente no Hospital Municipal de Cobilândia	-	Proporção de partos normais	30,75%						10.0301.2101.2.211 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.025		
-	-	-	Número de óbitos maternos	2								
Melhorar a qualidade do pré-natal e puerpério realizados nas Unidades de Saúde	Implantação de equipe de matriciamento para qualificação dos profissionais da Atenção Primária	APS DPE Atenção Secundária	Proporção de gestantes com captação precoce no pré-natal	10%								
	Realização de capacitação dos profissionais nas Unidades de Saúde e CEMAS incluindo o manejo das gestantes com deficiência		Proporção de gestantes com 6 ou mais consultas de pré-natal e uma consulta de puerpério até 42 dias pós-parto	30%								



			capacitado para coleta do teste do pezinho										
Aumentar a cobertura vacinal completa de gestantes que realizam o pré-natal	Realização de vacinação para as gestantes inscritas no pré-natal Realização de busca ativa de gestantes com esquema vacinal incompleto Capacitar profissionais das Unidades em Sala de vacina	<b>VIG. EPIDEMIOLÓGICA</b> Saúde da Mulher / Educação permanente / Saúde da mulher / Saúde da Criança	Cobertura vacinal das gestantes	95%									
Garantir o acesso à profilaxia às crianças de mães diagnosticadas com hepatite B	Capacitar profissionais da Maternidade em vacinação		Percentual de recém-nascidos de mães diagnosticadas com hepatite que receberam a vacinação ou a Imunoglobulina.	100%									

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 11. Objetivo Estratégico

Vincular gestantes à unidade de referência

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado				
					1º Quad.	2º Quad.		3º Quad.	1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Garantir a vinculação das gestantes da unidade de atenção primária à maternidade de referência	Contratualização/Pactuação com a(s) Maternidade (s) de referência para o risco habitual de forma a garantir o número suficiente de leitos para todas as gestantes do município Vincular as gestantes à Maternidade de referência com Fluxo estabelecido Instituir a visita às maternidades de referência no pré-natal a qual a gestante foi vinculada	<b>SAÚDE DA MULHER</b> Saúde da Criança / Atenção Secundária	Percentual de gestantes com vinculação à maternidade	20%				-				

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 12. Objetivo Estratégico

Implementar boas práticas e segurança na atenção ao parto e nascimento

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar a Classificação de risco em obstetria e neonatologia no Hospital Municipal de Cobilândia, com encaminhamento da gestante e recém-nascido, se necessário	Elaboração e implantação do Protocolo de Classificação de risco em Obstetria e neonatologia	<b>SAÚDE DA MULHER</b> Atenção Primária / Atenção Secundária / Urgência e Emergência	Protocolo elaborado	1						10.0301.2101.2.211 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.025		
	Capacitação dos profissionais da Maternidade de Cobilândia para uso do protocolo		Percentual de profissionais médicos e enfermeiros capacitados	10%								
	Implantação da Classificação de risco obstétrico e neonatal		Percentual de gestantes atendidas no Hospital Municipal de Cobilândia com classificação de risco	30%								
Implantar boas práticas e segurança na atenção ao parto e nascimento	Capacitação dos profissionais da Maternidade de Cobilândia em Boas Práticas de atenção ao Parto e Nascimento	<b>ATENÇÃO SECUNDÁRIA</b> Saúde da Mulher / Saúde da Criança / Urgência e Emergência / Núcleo de Projetos	Proporção de profissionais da Maternidade de Cobilândia capacitados em Boas Práticas de atenção ao Parto e Nascimento;	10%								
	Adequar a Maternidade municipal com recursos humanos e estrutura física para o atendimento de qualidade ao parto e nascimento de acordo com a Rede Cegonha											
Fortalecer a vigilância do óbito materno, infantil e fetal e de mulheres em idade fértil, incluindo comitês de mortalidade fortalecidos e qualificados.	Reestruturação do Comitê de Mortalidade com a participação dos diferentes níveis da Rede	<b>VE</b> Comitê Mortalidade	Proporção de óbitos infantis e fetais investigados	80%								
	Ampliação do número de profissionais responsáveis pelas investigações e encaminhamentos		Proporção de óbitos maternos investigados	100%								
			Percentual de óbitos em mulheres em idade fértil (MIF) investigados	85%								
<b>Considerações e Justificativas</b>												
Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.												
<b>13. Objetivo Estratégico</b>	Fortalecer a atenção à criança de zero a 5 anos do município											



Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implantar a Rede "Amamenta Brasil" e a Estratégia Nacional de Alimentação Complementar Saudável	Realização de capacitação para os profissionais nas US para a Rede Amamenta e Alimenta	<b>SAÚDE DA CRIANÇA</b> Nutrição	Percentual de unidades de saúde com a Rede Amamenta Alimenta implantada	23%							10.0306.2105.2.828	
Implementar o Programa Saúde de Ferro e Vitamina A	Oferta de Sulfato ferroso e Vitamina A nas US	<b>NUTRIÇÃO</b> Assistência Farmacêutica / Saúde da Criança	Percentual de cobertura de administração de Vitamina A	20%								
	Implementação do Fluxo de distribuição do sulfato ferroso e da administração da vitamina A		Percentual de cobertura de administração de sulfato ferroso	20%								
Implementar a atenção à criança	Capacitação profissional em puericultura	<b>SAÚDE DA CRIANÇA</b> Atenção Primária	Percentual de profissionais capacitados em puericultura	30%								
	Implantação do protocolo de puericultura											
Ampliar a oferta de atendimento especializado e diferenciado para crianças	Contratação de especialistas afins a Saúde da Criança para o Cemas	<b>SAÚDE DA CRIANÇA</b> Atenção Especializada	Percentual de profissionais contratados conforme necessidade programada	100%								

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 14. Objetivo Estratégico

Ampliar o acesso ao planejamento reprodutivo ampliado

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar programas educativos relacionados à saúde sexual e reprodutiva mediante estratégias	Realização de oficinas com a comunidade. Elaboração e implantação do Guia de Saúde sexual e reprodutiva. Realização de oficina com os	<b>SAÚDE DA MULHER</b> Saúde do Adolescente / Programa Saúde na	Percentual de Unidades de Saúde com o Programa de Planejamento	30%							10.0301.2101.2.211 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.025	



Tratamento de lesões precursoras monitorados pela atenção primária	Repassar à atenção primária relação de mulheres com exames alterados para monitoramento	Seguimento/tratamento informado de mulheres com diagnóstico de lesões intraepiteliais de alto grau de colo de útero	100%									
--------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**16. Objetivo Estratégico**

Fortalecer ações de atenção à saúde do adolescente

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Qualificar os profissionais da rede de saúde sobre atenção ao adolescente	Realização de módulos de educação permanente com os profissionais de saúde das Unidades de Saúde	<b>SAÚDE DO ADOLESCENTE</b>	Número de módulos realizados no ano	4						10.0301.2101.2.211 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.025		
Implementar a caderneta de Saúde do Adolescente em todas as unidades de atenção primária à saúde	Realização de oficinas e rodas de conversa nas Unidades de Saúde com os profissionais de saúde.		Percentual de Unidades de Saúde com profissional capacitado	50%								
Realizar atividades educativas direcionadas ao público adolescente em parceria com órgãos (justiça, conselho da criança e do adolescente, etc), voltado especialmente para adolescentes em situações de vulnerabilidade social	Realização de oficinas com os adolescentes e pais estimulando o protagonismo juvenil;  Envolvimento do ambulatório de gravidez na adolescência em ações multidisciplinares com Assistência Social, Psicologia, Pediatria e outros.		Número de oficinas realizadas no ano	3								

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

Diretriz 4	Estruturação da Rede Municipal de Atenção Psicossocial, com ênfase no enfrentamento de crack e outras drogas
------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

17. Objetivo Estratégico												
Ampliar a Rede municipal de saúde mental												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Aumentar a cobertura de Centros de Atenção Psicossocial	-	-	Cobertura de Centros de Atenção Psicossocial	0,43								
Estruturar o Centro de Atenção Psicossocial (CAPS i) infanto-juvenil para atendimento	Aprovação do novo plano de trabalho no Conselho M. de Saúde	<b>SAÚDE MENTAL</b>	CAPS i implantado	1			10.000,00				10.0301.2106.1.836	
	Aquisição de mobiliários e equipamentos	<b>SAÚDE MENTAL</b> Contratos										
	Contratação de Recursos Humanos	<b>SAÚDE MENTAL</b> Recursos Humanos										
Implantar Caps II (Transtorno)	Elaboração de projeto estrutural e técnico e licitação da obra	<b>SAÚDE MENTAL</b> Contratos / Núcleo de Projetos	CAPS II Transtorno implantado	-			-	-	-	-	-	
	Construção do CAPS II e aquisição de equipamentos e mobiliários			-			177.619,00				10.0302.2106.1.837	
Requalificar o CAPS ad II para CAPS ad III em sede própria	Elaboração e aprovação projeto técnico no Conselho M. de Saúde Construção do CAPS ad III e aquisição de equipamentos e mobiliários	<b>SAÚDE MENTAL</b> Contratos / Núcleo de Projetos	CAPS ad III Implantado	-			216.232,00				10.0302.2106.1.838	
Implantar Unidade de Acolhimento Transitório adulto	Elaboração e aprovação do projeto técnico	<b>SAÚDE MENTAL</b> Contratos / Núcleo de Projetos / Recursos Humanos	Unidade de Acolhimento Transitório Adulto implantada	1			384.000,00				10.0301.2106.1.839	
	Estudo da localização do imóvel a ser adequado e contratação de empresa para executar o projeto											
	Construção e aquisição de equipamentos e mobiliários Contratação e capacitação de Recursos Humanos											
Ampliar o projeto Consultório na Rua e habilita-lo junto ao Ministério da Saúde	Adequação do projeto técnico	<b>SAÚDE MENTAL</b> Contratos / Núcleo de Projetos / Educação permanente / Recursos humanos	Consultório na Rua implantado e credenciado junto ao MS	1			318.290,00				10.0301.2101.2.821 10.0272.2101.4.035	
	Contratação e capacitação de equipe mínima para o Consultório na Rua											
Equipar as equipes de saúde mental com equipamentos e materiais adequados e suficientes para a realização das atividades	Aquisição de materiais e equipamentos para a rede de saúde mental conforme levantamento técnico	<b>SAÚDE MENTAL</b> Contratos / Núcleo de Projetos	Materiais e equipamentos adquiridos conforme levantamento	100%			143.688,00				10.0302.2106.1.840	

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

Diretriz 5

Garantia da atenção à pessoa idosa e dos portadores de doenças crônicas, com estímulo ao envelhecimento ativo e fortalecimento das ações de promoção e prevenção

**18. Objetivo Estratégico**

Qualificar a atenção à saúde do idoso

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar a Caderneta de Saúde do Idoso em todas as unidades de atenção primária à saúde	Capacitação dos profissionais da APS quanto ao preenchimento e utilização da caderneta de saúde da pessoa idosa, como instrumento de acompanhamento e monitoramento dos idosos pela Atenção Primária	<b>SAÚDE DO IDOSO</b> Atenção Primária / Educação Permanente / Atenção Domiciliar / Atenção Secundária / Regulação	Nº de unidades de saúde com profissional capacitado/ Nº total de unidades de saúde x 100	25%						10.0301.2101.2.211 10.0301.2101.4.024 10.0301.2101.4.025 10.0301.2101.2.818		
Qualificar os Agentes Comunitários de Saúde sobre atenção à saúde do idoso e preenchimento da caderneta de saúde do idoso	Capacitar os profissionais da atenção primária a saúde para atenção à saúde do idoso.		Nº de unidades de saúde com profissional capacitado/ Nº total de unidades de saúde x 100	20%								
Monitorar Idosos de risco e acompanhá-los na atenção primária e especializada	Implementação da rotina de monitoramento de idoso em risco conforme cadastramento nas US		Percentual de idosos monitorados pelas US	80%								
Qualificar cuidadores de idosos	Realização de cursos relacionados a saúde do idoso para cuidadores de idosos		Nº de cursos realizados / Nº cursos planejados x 100	100%								
Implementar Protocolos, Fluxos e linhas guias sobre saúde do idoso na rede municipal de saúde	Elaboração de fluxos de atendimento e encaminhamentos integrado com à APS e Atenção secundária Qualificação dos profissionais da APS e Atenção Secundária para a utilização dos protocolos e linha guias do MS e do Estado na Saúde do Idoso		Profissionais qualificados para utilizando dos protocolos e linhas guias / Nº total de profissionais envolvidos x 100	15%								

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.



de condições crônicas

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**Diretriz 6**

**Redução dos riscos e agravos à saúde, por meio do desenvolvimento das ações de promoção e vigilância em saúde**

**20. Objetivo Estratégico**

Fortalecer a atenção, prevenção e controle das doenças transmissíveis

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
-	-	<b>VE</b>	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerradas em até 60 dias após notificação.	90,0%								
Reduzir os óbitos por dengue	Qualificação do programa do controle da dengue no município de Vila Velha.	<b>VE</b> Atenção Primária	Número absoluto de óbitos por dengue	9						10.0305.2103.2.216 10.0305.2103.2.215 10.0304.2103.2.217 10.0305.2103.2.218		
	Implantação de protocolo do Ministério da Saúde de atendimento ao paciente com Dengue, seguindo todas as etapas do programa do controle da dengue.	<b>VE</b> Atenção Primária / Atenção Secundária / Regulação										
	Qualificação do serviço para garantir o atendimento em tempo oportuno.	<b>VE</b> Atenção Primária / Atenção Secundária										
	Capacitação dos profissionais para o manejo clínico adequado no atendimento ao usuário.	<b>VE</b> Atenção Primária / Atenção Secundária / Educação Permanente / Urgência e Emergência										
	Promoção da oferta dos exames de diagnóstico e tratamento em tempo oportuno	<b>Regulação</b> Vig. Epidemiológica										
Atualização do Plano de Contingência da Dengue	<b>VE</b> Vig. Ambiental / VISA / Ass. Farmacêutica / Atenção Primária	Plano atualizado anualmente	1									
Implementar o controle	Adequação do nº de ACE ao nº de	<b>VA</b>	Proporção de	1								











da população de roedores em todo o município, diminuindo a incidência de leptospirose	agentes para realização dos serviços de desratização.		contratados												
	Desratização programada dos bairros (2 vezes por ano em cada bairro, sendo 1 aplicação e um repasse por vez.).		Percentual de bairros tratados	50%											
	Atendimento das demandas de desratização encaminhadas ao CCZ por munícipes ou órgãos públicos municipais, realizando vistoria, investigação de foco, tratamento químico e orientação sobre o controle de roedores		Percentual de demandas de desratização atendidas.	100%											
	Vistoria, investigação de foco de roedores e tratamento químico de imóveis e via pública onde forem notificados casos de leptospirose.		Percentual de notificações de leptospirose atendidas	100%											
	Estabelecer parcerias com secretarias afins para resolução de pontos críticos nos bairros, aumentando a eficácia do controle de roedores.		Percentual de pontos críticos trabalhados.	100%											
Organizar ações sistemáticas de eliminação do vírus selvagem da rubéola e da síndrome da rubéola congênita com o aperfeiçoamento do processo de trabalho	Investigar os casos notificados de sarampo e rubéola em até 48 horas	VE	Nº de casos notificados investigados e encerrados por critério laboratorial	90%											
	Encerrar os casos notificados de doenças exantemáticas por critério laboratorial														
	Manter cobertura vacinal para tríplice viral														
Realizar o controle da qualidade da água para consumo humano, para os parâmetros "coliforme total" e "turbidez"	Cadastramento e atualização das estações de tratamento de água (ETA) e soluções alternativas coletivas	VA	Proporção de análises de realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez	80%											
	Revisão do plano de amostragem de coleta de água														
	Alimentação do SISAGUA com os relatórios de vigilância e controle														
	Realização de coleta de amostras de água conforme plano de amostragem														
Implantar a vigilância em saúde de populações expostas em áreas contaminadas por contaminantes químicos	Identificação e cadastramento de áreas com populações expostas ou potencialmente expostas a solo contaminadas por contaminantes químicos	VA	Nº de relatórios	1											
Implantar a vigilância em saúde de populações expostas a poluentes atmosféricos	Aplicação do Instrumento de Identificação de Município de Risco (IIMR)	VA	Nº de relatórios	1											

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

21. Objetivo Estratégico												
Fortalecer a atenção, prevenção e controle das doenças não transmissíveis e imunopreveníveis												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Ampliar homogênea as coberturas vacinais de imunopreveníveis (tétano neonatal, meningite, pneumonias, influenza sazonal), ampliadas de forma homogênea em todas as regiões administrativas do município (cobertura da vacina tetravalente/pentavalente em menores de um ano	<p>Manutenção do abastecimento dos imunobiológicos e de insumos em todas as salas de vacina;</p> <p>Realização de supervisão periódica das salas de vacina garantindo a normatização;</p> <p>Capacitação dos profissionais para desenvolver as atividades da sala de vacina;</p>	VE	Proporção de vacinas do Calendário Básico de Vacinação da Criança com coberturas vacinais alcançadas	<=75%							10.0305.2103.2.216 10.0305.2103.2.215 10.0304.2103.2.217 10.0305.2103.2.218	
Reestruturar a rede de frio (armazenamento, conservação, distribuição e transporte de imunopreveníveis)	<p>Implementação de normas de biossegurança;</p> <p>Capacitação dos profissionais para o desenvolvimento das atividades na Rede de Frio</p> <p>Manutenção da estrutura física</p> <p>Manutenção da logística de distribuição dos imunobiológicos</p>	VE	Rede de frio estruturada	1								
Aumentar a proporção de óbitos por causas básicas definidas	Manter as atividades de investigação epidemiológica	VE	Proporção de registro de óbitos com causa básica definida	96%								
Realizar ações de promoção, prevenção e vigilância dos agravos inerentes à população masculina, com ênfase na redução da morbimortalidade precoce por câncer de próstata	<p>Realização do rastreamento do câncer de próstata através do exame de PSA</p> <p>Monitoramento dos pacientes com alteração de PSA</p>	SAÚDE DO HOMEM Atenção primária	Percentual de pacientes com PSA alterado	100%							10.0301.2101.2.818	

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

22. Objetivo Estratégico												
Implementar ações de capacidade de resposta às emergências e desastres												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Atualizar e Implantar o Plano Municipal de intervenção à desastres/enchentes	Revisar e atualizar o plano Municipal de intervenção a desastres/enchentes através de um grupo técnico Inter setorial	VA Atenção Primária / Vig. Epidemiológica / VISA	Plano atualizado	1							10.0305.2103.2.216 10.0305.2103.2.215 10.0304.2103.2.217	
	Implantar o plano Municipal de intervenção à desastres/enchentes	VA Atenção Primária / Vig. Epidemiológica / VISA	Plano implantado	1								

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

23. Objetivo Estratégico												
Realizar ações de Promoção da saúde												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Realizar prevenção, diagnóstico, notificação, investigação epidemiológica, atendimento e tratamento das intoxicações exógenas	Realização de monitoramento da notificação dos casos de intoxicação exógenas	VE	Nº de notificações investigadas	80%							10.0305.2103.2.216 10.0305.2103.2.215 10.0304.2103.2.217 10.0305.2103.2.218	
	Manutenção das atividades de investigação epidemiológica	VE										
	Capacitação dos profissionais nos protocolos de atendimento	VE Educação permanente										
Implantar polos de academia da saúde	Construção de polos de academia da saúde	Núcleo de Projetos Recursos Humanos / Atenção primária	Academia da saúde implantada	-								
	Aquisição de equipamentos											
	Contratação de pessoal para realizar orientação das atividades físicas											



	famílias do território																		
Fortalecer ações de prevenção e controle do tabagismo expandida na rede municipal, buscando parcerias com outros órgãos e setores.	Implementação do programa de controle do tabagismo nas unidades de saúde	<b>TABAGISMO</b>	Percentual de unidades de saúde com o programa implantado	20%															
	Capacitação dos profissionais para realizar os grupos de tabagistas		Percentual de profissionais capacitados para atuar nos grupos	100%															
Aumentar a notificação e investigação de doenças e agravos relacionados ao trabalho	-	<b>CEREST</b> Vig. Epidemiológica	Ampliar percentualmente o número de casos de doença ou agravo relacionado ao trabalho notificados	10%															
Implantar ações de vigilância em saúde do trabalhador pelo Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST)	Implementar Protocolo com mecanismos de fluxos referência, contra referência e de apoio matricial para o diagnóstico e vigilância dos agravos relacionados ao trabalho	<b>CEREST</b> Atenção Primária / Atenção Secundária / Regulação	Percentual de ampliação do número de casos de doenças e agravos relacionados ao trabalho notificados	5%															
	Realizar reuniões de elaboração dos fluxos em parceria com a SESA			Protocolo implantado	1														
	Divulgar aos municípios o protocolo com os fluxos de referência e contra referência	<b>CEREST</b>	Nº de municípios referenciados para o CEREST Vila Velha com acesso ao protocolo / Nº de município referenciados x 100	100%															
Implementar ações e estratégias do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST)	Confecção de material informativo sobre agravos relacionados ao trabalho	<b>CEREST</b> Contratos	Material impresso entregue	100%															
	Realização de sensibilização dos profissionais de saúde de Vila Velha quanto às notificações dos agravos relacionados ao trabalho	<b>CEREST</b> Educação permanente	Nº de unidade notificadoras implementadas e sensibilizadas / nº de unidades existentes x 100	100%															

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.









apoio logístico	de medicamentos e insumos (estoque e dispensação) com integração com o Sistema Nacional de Gestão da Assistência Farmacêutica (HORUS)	<b>FARMACÊUTICA</b>	serviços farmacêuticos da Atenção Básica com o Sistema HORUS implantado										
	Adequação das Unidades de Saúde com às normas sanitárias		Percentual de unidades de saúde com estrutura adequada conforme projeto	50%									
	Disponibilização em todas as unidades farmacêuticas o Manual de Boas Práticas e Procedimentos Operacionais Padrão (POP)		Percentual de unidades de dispensação farmacêutica com POP	100%									
	Manutenção das unidades de dispensação com profissionais farmacêuticos em tempo integral		Percentual de Unidades de Saúde com farmacêutico em tempo integral	100%									

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 26. Objetivo Estratégico

Implementar ações que garantam maior eficiência e rapidez aos processo de compras de medicamentos e insumos médico hospitalares e odontológicos

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos	
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.		3º Quad.	1º Quad.		2º Quad.
Realizar, pelo menos, uma alimentação do Banco de Preço em Saúde no ano	Realização do cadastro de um perfil para alimentar o sistema Inserção dos dados anualmente a partir das compras efetuadas para medicamentos e insumos médico hospitalares e odontológicos	<b>ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA</b>	Número de alimentações no ano no BPS	01							10.0303.2104.1.219 10.0303.2104.2.219
Adquirir medicamento e insumos com previsão de dotação orçamentária de forma mais ágil e com melhor planejamento	Qualificação dos profissionais para elaboração de termo de referência e gestão farmacêutica		Percentual de servidores do setor capacitados	80%							

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

27. Objetivo Estratégico												
Revisar o elenco municipal de medicamentos básicos, incluindo plantas medicinais e fitoterápicos												
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar ações de assistência farmacêutica	Instituição da Comissão Municipal de Farmácia e Terapêutica	<b>ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA</b>	Comissão nomeada	1							10.0303.2104.1.219 10.0303.2104.2.219	
	Revisar sistematicamente a REMUME pela Comissão		Remume revisada pela comissão	1								
	Elaborar e lançar o Memento Terapêutico Municipal		Memento terapêutico elaborado	1								
	Supervisionar os serviços farmacêuticos realizados nas farmácias das unidades de saúde		Supervisões realizadas nas unidades de dispensação	100%								
Implantar educação permanente para a assistência farmacêutica	Qualificar os profissionais da rede municipal de saúde para uso da REMUME/REMEME e RENAME		Percentual de unidades de saúde com profissional capacitado	100%								
Reduzir os processos judiciais para aquisição de medicamentos	Composição de uma equipe especializada na avaliação, aquisição e acompanhamento de processos judiciais Atuação conjunta com o Poder Judiciário para que as demandas sejam determinadas por pareceres técnicos quanto à racionalidade terapêutica	<b>PROGER/ASJUR</b> Assist. Farmacêutica e CMFT	Equipe instituída	1								

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

Diretriz 8											
Contribuição para a qualificação, valorização e democratização das relações de trabalho dos trabalhadores do SUS											
28. Objetivo Estratégico											
Desenvolver e Implantar a política de Gestão de Pessoas no SUS Municipal											
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento	Meta 2014	Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos			

			do objetivo e/ou produto	Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.	
Implantar a Política de Desenvolvimento de Pessoas	Desmembramento da coordenação de RH da SEMSA em relação à SEMAD	RH	Coordenação de RH criada na SEMSA	1								10.0122.1721.2.220 10.0128.2105.2.827
	Redução dos vínculos empregatícios precários substituídos por concursos e cargos públicos	RH Gabinete	Proporção de trabalhadores que atendem no SUS, na esfera pública, com vínculo protegido (Nº de trabalhadores que atendem no SUS, na esfera pública com vínculo protegidos, cadastrados no CNES / Nº total de trabalhadores que atendem ao SUS, na esfera pública, cadastrados no CNES x 100)	-								
	Criação de Comissão para revisão e ajuste da legislação municipal que trata do trabalho em saúde.	RH Gabinete	Comissão criada	1								
	Revisão do Plano de cargos, carreira e salários (PCCS).	RH Contratos	Plano de Cargo, Carreira e Salários revisado	1								
	Implementação do ponto eletrônico em toda rede	RH	Numero de unidades como o ponto eletrônico implantado e em funcionamento	100%								
	Adesão e desenvolvimento do Programa Nacional de Reorientação da Formação Profissional em Saúde (Pró-saúde), do Programa de Educação pelo Trabalho em Saúde (PET-Saúde) e do Programa de Estruturação e Qualificação da Gestão do Trabalho no SUS (PROGESUS), Programa de valorização da Atenção Básica (PROVAB) entre outros que forem instituídos pelo MS.	RH Educação permanente	Numero de programas do MS implantados conforme necessidade	100%								
	Elaboração do Plano de educação permanente da SEMSA com base nas necessidades da rede de Serviços, que	RH Educação permanente	Proporção de ações de educação	100%								

	investida na qualificação e fixação de profissionais na rede.		permanente implementadas e/ou realizadas conforme Plano Regional/Estadual										
	Implantação do Horário protegido e remuneração hora/aula para os profissionais da rede	<b>RH</b> Educação permanente	Número de servidores atuantes como monitores/facilitadores na rede	50%									
	Implantação do Telessaúde nas Unidades de Atenção Básica	<b>RH</b> Educação permanente	Nº de pontos do Telessaúde Brasil Rede implantados	3									
Implementar a Política de integração ensino-serviço	Implantação da unidade de Saúde Docente Assistencial em parceria com a UVV	<b>RH</b> Educação permanente	Unidade de Saúde Docente Assistencial implantada	1									
	Ampliação dos campos de estágios na rede	<b>RH</b> Educação permanente	Percentual de cobertura das vagas ofertadas na rede	100%									
	Implantação da política de preceptoria no SUS.	<b>RH</b> Educação permanente	Numero de preceptores captados e capacitados na rede	30%									
	Incentivo a realização de pesquisas e produção científica na rede.	<b>RH</b> Educação permanente	Percentual de pesquisas realizadas anualmente	20%									

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 29. Objetivo Estratégico

Estabelecer normativa de definição das atribuições dos trabalhadores da rede municipal de saúde

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Adequação a estrutura administrativa da rede municipal de saúde à necessidade dos serviços com definição das atribuições de cada	Criação e implantação do novo organograma da SEMSA	<b>PLANEJAMENTO</b> Recursos Humanos / Gabinete	Numero de organograma criado.	1								





normas dos setores administrativos de forma integrada (licitação, compras, fundo municipal de saúde, etc)	Instruções Normativas sobre tramitação de Processos Administrativos	<b>INTERNO</b> Assessoria Jurídica Adjunta / Contratos / FMS	publicadas										
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**32. Objetivo Estratégico**

Fortalecer a gestão do SUS como referência e com foco no cidadão

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar instrumentos de planejamento e gestão do SUS de forma eficiente, conforme as legislações pertinentes	Realização de ações participativas para pactuação de ações e metas com base no plano municipal de saúde	<b>PLANEJAMENTO</b> Gabinete	Número de prestações de contas apresentadas ao Conselho Municipal de Saúde	3							10.0121.2105.2.829	
	Monitoramento e avaliação da Gestão do SUS com foco nos resultados, tendo como referência o Contrato Organizativo de Gestão Pública (COAP)											
	Participação nas instâncias gestoras do SUS para realização de contratos e pactos de metas											
Elaborar o Plano Municipal de Saúde 2018-2021 e enviá-lo ao Conselho Municipal de Saúde	Definição de grupo condutor de elaboração do Plano		Número de Plano de Saúde enviado ao Conselho Municipal de Saúde (Relatório de Gestão)	01								
	Levantamento das necessidades de saúde e dos serviços de saúde junto a população de forma regionalizada											
	Realização de oficinas internas de trabalho junto aos servidores											
Qualificar Gestores e profissionais da rede municipal de saúde sobre planejamento e gestão do SUS, contribuindo para a institucionalização da cultura do planejamento, monitoramento e avaliação	Realização de encontros de estudos juntos aos profissionais da rede de saúde/gestores para capacitação sobre os instrumentos de gestão		Número de encontros/reuniões/palestras realizadas	3								

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**33. Objetivo Estratégico**

Ampliar o canal de comunicação com o cidadão, com eficiência e maior qualificação

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar Ouvidoria do SUS ativa, articulada com o Conselho Municipal de Saúde e Conselhos Locais de Saúde, com adequado sistema de informação	Criação da Ouvidoria do SUS na estrutura administrativa da secretaria municipal de saúde com seus cargos e níveis	<b>OUVIDORIA</b>	Norma aprovada	1						10.0122.2105.2.830		
	Elaboração da minuta de lei/portaria de criação da Ouvidoria do SUS e seu regulamento		Norma aprovada	1								
	Capacitação dos Recursos Humanos em Ouvidoria e sobre a operacionalização do Sistema Informatizado OuvidorSUS		% de servidores capacitados	100%								
	Implantação do sistema OuvidorSUS Nível I nos termos do Termo de Cooperação Técnica firmado		Número de ouvidoria implantado no município, conforme Sistema Informação de Ouvidoria do SUS - SIOUVESUS	01								
	Elaboração de relatórios gerenciais mensais das demandas de Ouvidoria aos setores da Semsu e ao Conselho Municipal de Saúde		Nº de relatórios emitidos	12								

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**34. Objetivo Estratégico**

Fortalecer a gestão orçamentária e financeira

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.

Implementar a Gestão orçamentária, financeira e contábil do Fundo Municipal de Saúde (FMS) eficiente e transparente	Contratação de pessoal qualificado na área orçamentária, financeira e contábil pública	FMS Recursos humanos / Contratos	Percentual da equipe qualificada	41,66%								10.0122.1721.2.220
	Efetivação dos Sistemas: orçamentário, financeiro e contábil informatizado para uso dos servidores do FMS		Sistemas com acesso liberado a todos os servidores conforme necessidade do FMS	100%								
	Contratação de pessoal efetivo (Contador, Técnico em contabilidade, Arquivista, Técnico em administração), para compor equipe de trabalho		Profissionais contratados conforme levantamento do setor	100%								
	Estruturação da rede informatizada, com material e equipamentos (Computadores completos, No Break, Impressoras)		Equipamento entregues conforme estudo de necessidade	100%								
	Aquisição ou locação de veículo para atender a área administrativa da SEMSA		Veículo tipo de passeio	1								
Qualificar os profissionais do FMS e em número suficiente	Realização de cursos de capacitados para os servidores do FMS (orçamento público, contabilidade pública, retenções fiscais, sistemas de informações de gestão orçamentária e financeira, entre outros)		Nº de cursos realizados	4								
Qualificar os gestores e profissionais de áreas estratégicas, sobre gestão financeira do SUS, visando maior racionalização dos gastos e efetividade sobre as fontes de recursos.	Realização de oficinas/palestra/rodas de conversa sobre noções de orçamento público, PPA, LOA, NOA, PMS entre outros		Nº de encontros realizados	1								

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 35. Objetivo Estratégico

Fortalecer a gestão administrativa e de apoio operacional para maior eficiência

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado		
					1º	2º		3º	1º	

					Quad.	Quad.	Quad.		Quad.	Quad.	Quad.	
Patrimoniar os bens da Sema	Levantamento <i>in loco</i> de inventário patrimonial de bens de todos os setores da SEMSA	<b>COORD. ATENDIMENTO EM SAÚDE</b>	Percentual de bens patrimoniados	100%								10.0122.1721.2.220
	Elaboração de norma de informação de recebimento de bens novos, transferência bens para outros setores e baixa de bens descartados											
Qualificar os profissionais e gestores sobre elaboração de termos de referências e trâmite de processos	Capacitação de fluxo de processo para todos servidores		Nº de capacitações realizadas	1								
	Realização de capacitação para fiscais e gestores de contratos											
Implantar sistema de informações de gestão administrativa (gestão de processos)	Implementação de um novo sistema ou adaptar o sistema CETIL	Sistema implementado	1									

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

#### 36. Objetivo Estratégico

Fortalecer a participação popular visando a ampliação e qualificação da participação

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Fortalecer a participação da população visando a ampliação e qualificação da participação	Capacitação dos Conselheiros do CMS_VV e dos Conselhos Gestores	<b>CMS</b> Gabinete / Contratos / Educação permanente	% de conselheiros capacitados a cada ano	80%							10.0122.2105.2.820 10.0122.2105.1.830	
	Realização de pré-Conferência Municipal de Saúde		Nº de pré-conferências realizadas	-								
	Realização da 8ª Conferência Municipal de Saúde		Conferência realizada	-								
	Aquisição do vale transporte social para deslocamento de conselheiros do CMS_VV nas reuniões ordinárias e extraordinárias.		Vale transporte entregues aos conselheiros interessados	100%								
	Criação do Fórum Inter setorial para discussão permanente, cujo objetivo é tratar da interface das políticas públicas para a melhoria da atenção integral.		Fórum Inter setorial criado na rede.	1								
	Aquisição de equipamentos e materiais		Equipamentos e	100%								

	para uso do CMS-VV		materiais adquiridos conforme necessidade									
	Divulgação das Reuniões ordinárias por meio de material gráfico e de criação de um espaço de comunicação entre o Conselho e as Comunidades.		Número de espaços de comunicação criados nas Unidades da rede conforme necessidade.	100%								
	Implementação dos Conselhos Locais de Saúde (CLS) nas unidades de atenção primária à saúde		Proporção de Conselhos de Saúde cadastrados no Sistema de Acompanhamento dos Conselhos de Saúde (SIAC)	30%								
	Cadastramento do Conselho Municipal de Saúde no Sistema de Acompanhamento dos Conselhos de Saúde (SIACS)		Conselho de Saúde cadastrado no SIACS	1								

#### Considerações e Justificativas

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

**37. Objetivo Estratégico** Promover da equidade em saúde em torno dos seguimentos em condições de vulnerabilidade (negros, remanescentes de quilombos, populações do campo, população LGBT, população em situação de rua), buscando instituição de um novo modelo de gestão voltado para essa população

Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Ampliar o acesso à saúde para os seguimentos em condições de vulnerabilidade	Ampliação dos serviços de abordagem específica para estes segmentos (Consultório na Rua)	<b>SAÚDE MENTAL</b>	Número de consultórios na Rua implantados	1			-	-	-	-		
	Criação e Qualificação da equipe, na abordagem específica para estes segmentos	<b>APS</b> DPE / Recursos Humanos	Número de equipes de matriciamento criadas e qualificadas	1								
	Criação de equipe de matriciamento Capacitação introdutória com abordagem de redução de danos (40h/a)	<b>APS</b> Recursos Humanos	Percentual de US com profissional capacitado	90%								

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

<b>38. Objetivo Estratégico</b>		Desenvolver ações de Auditoria no SUS, objetivando maximizar a qualificação, transparência e ética na gestão do SUS										
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos		
				Programado	Realizado			Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.	3º Quad.		1º Quad.		2º Quad.	3º Quad.
Implementar equipe mínima de profissionais para o exercício da função, para desenvolver as ações de Auditoria no SUS	Estruturação da equipe de auditoria com profissionais (medico, odontólogo, enfermeiro, contador, farmacêutico)	<b>AUDITORIA</b> Gabinete / Recursos Humanos	Número absoluto de componente municipal de auditoria estruturado	-				-	-	-		
Redefinir e normalizar o processo de trabalho do setor de auditoria, objetivando fortalecer a gestão municipal do SUS	Avaliação do Projeto de Reestruturação do Componente Municipal de Auditoria pelo gestor da SEMSA	<b>GABINETE</b> Auditoria	Projeto de Reestruturação do Componente Municipal de Auditoria avaliado	01				-	-	-		
	Aprovação do Projeto de Reestruturação do Componente Municipal de Auditoria pelo gestor da SEMSA	<b>GABINETE</b> Auditoria	Projeto de Reestruturação do Componente Municipal de Auditoria aprovado	01				-	-	-		
	Aplicação do Projeto (Normas) de Reestruturação do Componente Municipal de Auditoria pelos profissionais da Auditoria (Processo de trabalho)	<b>AUDITORIA</b>	Projeto de Reestruturação Aplicado no setor de trabalho	100%				-	-	-		
	Avaliação da Minuta pelo gestor da SEMSA e encaminhamento para aprovação	<b>GABINETE</b> Auditoria	Minuta de Lei avaliada	01				-	-	-		
	Aprovação da Minuta e encaminhamento para aprovação pelo gestor da SEMSA/VV	<b>GABINETE</b> Auditoria	Minuta de Lei aprovada	01				-	-	-		
	Nomeação da equipe de auditores	<b>RH</b> Auditoria	Equipe nomeada	1 equipe mínima				-	-	-		
	Qualificar os profissionais da equipe do Componente Municipal de Auditoria	Capacitação dos profissionais de acordo com o Projeto de Capacitação Já elaborado	<b>AUDITORIA</b> Educação Permanente	Percentual de profissionais capacitados da equipe	100%				-	-	-	10.0122.1721.2.220

**Considerações e Justificativas**

Descrever aqui as ações realizadas, ou as justificativas sobre o andamento das ações programadas.

39. Objetivo Estratégico											
Disponibilizar o Cartão Nacional de Saúde (Cartão SUS) aos cidadãos usuários da rede municipal de saúde											
Objetivos Específicos	Ações estratégicas	Responsável/Órgão Envolvidos	Indicador de Monitoramento do objetivo e/ou produto	Meta 2014			Recursos Orçamentários (R\$)			Fonte de Recursos	
				Programado	Realizado		Programado (R\$)	Realizado			
					1º Quad.	2º Quad.		3º Quad.	1º Quad.		2º Quad.
Garantir nas Unidades de saúde a realização de cadastro e impressão do Cartão Nacional de Saúde (CNS)	Capacitação dos profissionais das unidades de saúde para realização do cadastro do CNS (cartão nacional de saúde).	<b>REGULAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO</b> Educação permanente	Percentual de estabelecimentos com profissional capacitando e realizando o cadastro	100%				-	-	-	10.0122.1721.2.220