



PREFEITURA DE  
VILA VELHA

**REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE  
PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL – COMPIR –  
ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO MUNICIPAL DE PROMOÇÃO DA  
IGUALDADE RACIAL - FORMAÇÃO DA MESA DIRETORA.**

1 Aos treze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte dois (13/01/2022) às 11: 20 horas  
2 reuniram-se no auditório da Prefeitura Municipal de Vila Velha – localizada em:  
3 Avenida Santa Leopoldina, 840 - Coqueiral de Itaparica, Vila Velha, ES - CEP: 29.102-  
4 375, com intuito de compor a mesa diretora do COMPIR. Estavam presentes: a  
5 Secretaria Interina – Márcia Barcelos de Oliveira, os seguintes Conselheiros: Yara  
6 Marina da Silva Paulino, Ana Paula Ferreira Martine da Silva, Vanda de Souza Vieira,  
7 Eloisa Amorim Raíbero, André Messias dos Santos, Vanderson Meirelles Liberato,  
8 Karla Rossana Pereira, Tarciana Martins de Brito e Silva, Amanda Ferreira de Almeida  
9 Colombi, Flávia Costa Lima Dubberstein, Welington Batista dos Anjos, Álvaro Luiz  
10 Sousa Santos, Alexandra Cristina Nunes, os técnicos da Casa dos Conselhos: Sabrina  
11 Boldrini, Rodrigo Subtil e Leila Cristina Marinho Cândido. Inicialmente foi realizada a  
12 apresentação do Regimento Interno e do texto da Lei 6.145/19, com direcionamentos  
13 diferenciados sobre a composição da Mesa Diretora. Vanda pontua sobre que os  
14 textos se referem à Executiva que precisa constar no próximo regimento do Conselho.  
15 Registra-se que foi pontuando pela coordenadora do COMPIR Leila Cristina do  
16 Calendário das ordinárias que acontecem todas as terças sextas-feiras do mês,  
17 podendo ser solicitada reuniões extraordinárias a qualquer momento em conformidade  
18 com a Lei, bem como o fato de que o calendário será publicado junto com a  
19 composição da mesa diretora. Foi esclarecida pela técnica Sabrina Boldrini que a  
20 coordenação não tem papel de conselheiro, portanto, somente pode ocupar a  
21 secretaria executiva. Foi assim, relatado da paridade do Conselho e que este ano o  
22 primeiro ano do biênio seria do poder público e foi realizada questionamento se  
23 alguém do poder público gostaria de se prontificar ao cargo de Presidente. O Senhor  
24 Vanderson demonstrou interesse e foi solicitado pela Vanda que ele se apresentasse  
25 e contasse um pouco da trajetória dele. Vanderson falou sobre sua história com a  
26 militância em outros municípios, e como chegou recentemente ao município de Vila  
27 Velha e do seu conhecimento da pauta étnico-racial e cultural. Como não houve outro  
28 candidato, ele foi declarado Presidente do COMPIR por aclamação. Em tempo, Márcia  
29 relata da relevância do momento e da importância da participação efetiva de todos  
30 conselheiros, tanto da sociedade civil, como do poder público, bem como a  
31 importância de manter o diálogo com a sociedade civil. Declara ainda que a SEMAS  
32 tem buscado esse diálogo. Relatando dificuldades de socialização e das informações  
33 na gestão anterior. O Senhor Welington pontua sobre capacitar os conselheiros para  
34 qualificar as ações, A Vice Presidente Yara pontua sobre racismo estrutural e  
35 institucional na Prefeitura, na Câmara dos Vereadores do município e da importância  
36 da capacitação para lidar com estes enfrentamentos. Eu, Leila, esclareço ainda sobre  
37 a necessidade de transparência, com falas assertivas e decoro na comunicação para  
38 uma construção produtiva, não apenas em datas alusivas, como também a causa da  
39 população negra e povos tradicionais. Neste ensejo a Senhora Vanda faz uma  
40 elucidação da necessidade do compromisso de ambas as partes e de que as



**REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE  
PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL – COMPIR –**

1 Aos quatro dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois foi realizada  
2 reunião com Edineia – Gerente de Promoção Racial do Estado, Sandro -  
3 Gerente do Município de Cariacica, Marcia Barcellos – Subsecretaria de  
4 Assistência Social de Vila Velha e a Coordenação Compir com intenção de  
5 reunir informações sobre a Conferência Municipal de Promoção da Igualdade  
6 Racial. Edineia apresentou a oportunidade de a Conferência ser realizada de  
7 forma intermunicipal, envolvendo os municípios de Cariacica e Viana, visto ao  
8 pouco tempo para organização, entre outros fatores relevantes para que todos  
9 os municípios tenham a oportunidade de dialogar sobre políticas de promoção  
10 da igualdade racial. Foi esclarecido a ambos Edineia e Sandro sobre a situação  
11 do Conselho no momento aguardando agenda com o Prefeito para Posse dos  
12 conselheiros para então discutir sobre a Conferência Municipal. Foi então  
13 construído um esboço para apresentar aos respectivos conselhos a proposta e  
14 posteriormente voltar a sentar com o Estado e os outros municípios. É  
15 importante registrar q foi construído possibilidades para serem passadas ao  
16 conselho em conformidade com a Lei 6.145/19 e garantir desde o início a  
17 participação da sociedade civil neste processo. Eu, Leila Cristina,  
18 Coordenadora Municipal de Promoção da Igualdade Racial, registro e assino  
19 esta Ata junto com os demais participantes.

20

*Leila Cristina*  
*Coordenadora*